



Nota Técnica 2

Actualización del Índice de Avisos Laborales de Internet (IALI)^{1 2}

División Estadísticas
Banco Central de Chile

Resumen

A partir de la publicación de octubre de 2024, la serie histórica del Índice de Avisos Laborales de Internet (IALI) es revisada como resultado de la incorporación de un tercer portal de empleo. En efecto, a partir de ahora el IALI incluye un nuevo portal cuya información es compartida con el Banco en virtud de un convenio de colaboración.

El contenido de esta publicación forma parte del proyecto *Estadísticas Experimentales* del Banco Central de Chile, por el cual se elaboran y publican estadísticas que se encuentran en proceso de desarrollo o consolidación –lo que podría reflejarse en revisiones importantes a las series publicadas–, y que se caracterizan por su carácter innovador, ya sea en las fuentes de información, los métodos estadísticos y/o el ámbito de estudio.

1. Antecedentes

El Índice de Avisos Laborales de Internet (IALI) es un indicador de demanda del mercado laboral. Se publica desde el año 2019³ en base a la información proporcionada por dos portales de avisos de empleo. Este índice busca ser un complemento para el análisis del mercado laboral, al adelantar su evolución respecto de las encuestas tradicionales y registros administrativos. Desde su publicación, el IALI fue concebido como un indicador agregado, pero altamente oportuno (se publica con sólo 7 días de rezago respecto del mes de referencia).

Con el paso de los años, se han sucedido cambios en el entorno que determinaron la necesidad de actualizar la cobertura del IALI, entre otros:

- Surgieron nuevos portales y algunos ya existentes al momento de publicarse el IALI fueron creciendo de forma sostenida hasta posicionarse hoy con un alto número de avisos mensuales.
- Por otro lado, se observaron cambios en el mercado laboral derivados del importante desarrollo de canales de autoservicio y gestión automatizada de bodegas/inventarios; del fenómeno migratorio o de cambios en la tasa de participación laboral.

¹ Contacto: contactocentral@bcentral.cl

² Esta nota técnica ha sido actualizada el 07 de octubre de 2024. Aspectos metodológicos detallados en [documento de trabajo](#) y [nota técnica](#) se mantienen plenamente vigentes.

³ En septiembre 2022 se complementa el índice original con la difusión trimestral del IALI regional y por grupo ocupacional. Para más detalles ver: [Nota de prensa](#) y [nota técnica](#).

Cabe mencionar adicionalmente que los portales de empleo utilizados en el IALI tienen una marcada orientación hacia empleos de mayor calificación, demandados principalmente por grandes empresas.

Por todo lo anterior, a fin de mantener la vigencia y utilidad del IALI, se evaluaron distintas opciones para incorporar un nuevo portal y con un doble objetivo: (1) cubrir un mayor volumen de avisos y (2) tener una mejor representación del empleo asalariado formal desde el punto de vista de los grupos ocupacionales.

2. Contraste IALI publicado y actualizado.

El nuevo portal incorporado al IALI registra en 2017 un número de avisos muy similar a los dos utilizados hasta ahora, pero se consolida en niveles muy superiores con posterioridad al año 2020. Para construir la nueva serie, se utilizó información obtenida por *webscraping* y convenio cubriendo el periodo 2017 a 2022, y 2023 a la fecha, respectivamente. Por lo anterior, el nuevo índice se publicará desde enero de 2017.

Es importante recordar que la metodología se mantiene vigente al considerar el promedio simple de la contabilización de avisos de los tres portales. En este sentido, se busca obtener avisos únicos al interior de cada portal, pero no entre portales.

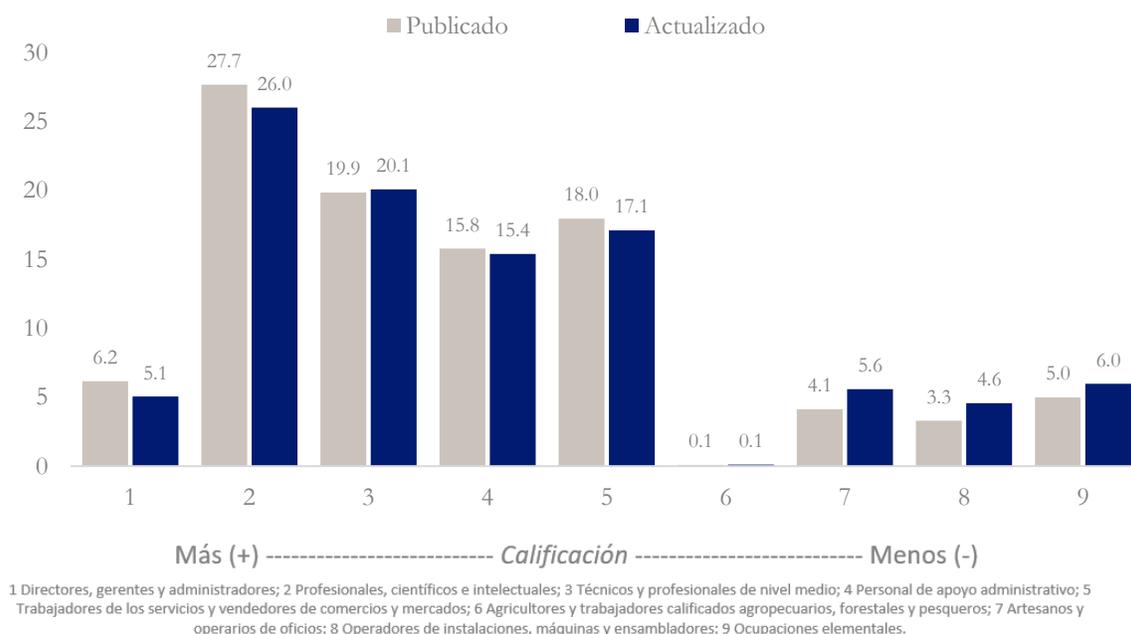
El gráfico 1 muestra el índice actualmente publicado y su actualización. En promedio, desde 2021, el IALI actualizado se encuentra 13,5 puntos por sobre el publicado. En términos de variación anual, entre 2021 y 2024, el nuevo índice registra una tasa de crecimiento promedio que está 4,7pp. por sobre lo registrado en el índice publicado hasta ahora. Esta diferencia es mayor en el año móvil terminado en agosto 2024, donde la brecha se sitúa en torno a 8,0pp.



Fuente: Banco Central de Chile en base a información de portales de empleo web.

En relación con la composición de los avisos según grupo ocupacional, el IALI actualizado muestra una recomposición desde avisos que requieren una mayor calificación (principalmente directivos y profesionales) hacia empleos de menor calificación (7 a 9). Adicionalmente, destaca la menor participación relativa de avisos relacionados con vendedores de comercio, en línea con la automatización que ha experimentado el sector en los últimos años (gráfico 2).

Gráfico 2. Índice de avisos laborales de internet por grupo ocupacional (Composición porcentual, año 2023)



Fuente: Banco Central de Chile en base a información de portales de empleo web.

3. Comentarios finales.

La incorporación en el IALI de un nuevo portal web de avisos de empleo busca disminuir la brecha de representación de portales web en el indicador, no obstante, se debe tener en cuenta que no es posible precisar el universo de avisos de empleo existentes en cada momento del tiempo dada la multiplicidad de formas de avisaje que incluyen, además de portales web, medios no digitales (radio, prensa escrita, etc.) así como redes sociales.

También, cabe mencionar que se reforzarán los esfuerzos para pesquisar y eventualmente incorporar al IALI otros portales de empleo, en la medida que sea posible asegurar el flujo de información por medio de la firma de convenios o acuerdo de colaboración.

Finalmente, es preciso informar que, en la publicación del 7 de enero de 2025, con datos a diciembre de 2024, se publicará el IALI por actividad económica.

4. Bibliografía

E. Arraño y K. Jara. 2019. Estudio Económico Estadístico N° 129: Índice de Avisos Laborales de Internet. Banco Central de Chile.