

21 de agosto de 2024

Banco Central obtiene el 3er lugar en ranking de los Mejores Lugares para Trabajar para Mujeres

La empresa Great Place to Work comunicó este martes los resultados del ranking de las Mejores Empresas para Trabajar para Mujeres, ubicando al Banco Central de Chile en el puesto N°3. Esta instancia, reconoce el trabajo realizado durante 2023 para impulsar un ambiente inclusivo de trabajo, reduciendo las brechas de género.

Esta distinción se suma a las ya obtenidas en abril de este año y agosto de 2023, donde el Instituto Emisor obtuvo el 5º lugar en ranking general de Great Place to Work y 2º lugar en el ranking para mujeres, ambas en la categoría empresas medianas, entre 251 y 1.000 colaboradores.

El reconocimiento es parte de un trabajo que ha estado realizando el Banco Central en distintas dimensiones para ser un referente en diversidad e inclusión, promoviendo la participación femenina en diferentes disciplinas.

Acciones para promover la participación y liderazgo femenino

El Plan Estratégico 2023-2027 del BCCh releva la promoción de mujeres en áreas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemática), buscando incrementar su participación en estos campos cruciales para el futuro.

Algunas iniciativas en este eje de acción son el aumento de la presencia de mujeres jóvenes a través del programa “Tu práctica es Central 2023”, el cual contó con una participación femenina del 55% del total de estudiantes en práctica.

A nivel interno, el programa de Mentoría 2024 incorporó un 52% de mujeres mentorandas. Adicionalmente, cuatro mujeres profesionales de alto potencial del BCCh fueron mentoras de estudiantes de la Universidad de Chile, iniciativa que contribuye a fortalecer y apoyar sus carreras profesionales y compartir experiencias.

Promover el liderazgo femenino también es un eje de acción. Es por eso que, en marzo de este año se realizó el conversatorio “Mujeres en Economía y Finanzas”, instancia que contó con la participación de cerca de 70 estudiantes. En la actividad, la Presidenta del Banco Central, Rosanna Costa, conversó, vía remota con la Presidenta del Banco Santander, Ana Botín, quien compartió su experiencia sobre liderazgo femenino en la banca. Se sumaron palabras de la Secretaria del Tesoro de los Estados Unidos, Janet Yellen, y un panel donde se mostraron los liderazgos femeninos en el Banco Central y la CMF, ambas instituciones con presidencia y vicepresidencia femenina.

Los periodistas que necesiten contactarse con el Banco Central de Chile pueden hacerlo a través de la Gerencia de Comunicaciones en el correo electrónico comunicaciones@bcentral.cl o en el teléfono (56-2) 2670 2438.

Cabe destacar que la participación femenina en el BCCh ha subido y este año llegó al 33%. Asimismo, a nivel de liderazgo interno, la participación femenina también ha aumentado, avanzando desde un 28% de mujeres a nivel gerencial y jefaturas en 2019 a 32% en 2024.

En este contexto, en abril de este año el Banco Central obtuvo el 1^{er} lugar del Índice de Género (GBI) del Foro Oficial de Instituciones Monetarias y Financieras (OMFIF).

“Este reconocimiento nos impulsa a seguir desarrollando iniciativas para promover la participación femenina en diferentes áreas y acompañar su desarrollo de carrera. Particularmente, donde aún la participación de mujeres es relativamente baja, como es el caso de la macroeconomía y las finanzas, o tecnologías, todas áreas de interés en nuestra institución. Eso nos suma diversidad y riqueza. Se trata de un desafío de todos y con todos en la organización, lo que nos permite aprovechar todos los talentos”, sostiene la Presidenta del Banco Central.

Los periodistas que necesiten contactarse con el Banco Central de Chile pueden hacerlo a través de la Gerencia de Comunicaciones en el correo electrónico comunicaciones@bcentral.cl o en el teléfono (56-2) 2670 2438.