

## RECUADRO III.1 DIFERENCIAS SALARIALES POR TIPO DE EMPLEO

En los últimos siete años la economía nacional ha creado del orden de un millón 300 mil empleos. De ellos, en torno al 60% corresponden a empleos asalariados formales y algo menos de 40% a empleos por cuenta propia y asalariados informales<sup>1/</sup>, aquellos que siendo asalariados no cuentan con prestaciones sociales y/o contrato de trabajo escrito<sup>2/</sup>. Sin embargo, a partir del 2015, la creación de empleos asalariados formales se estancó. No obstante, el crecimiento de las otras categorías de empleo ha permitido que la tasa de desempleo nacional siga baja, amortiguando los efectos negativos del ciclo sobre el mercado laboral y permitiendo una mayor estabilidad del consumo privado.

Sin embargo, estas categorías menos formales de empleo se presume tienen un menor nivel de ingreso. En este Recuadro se presentan las estimaciones de Barrero y Fuentes (2017), que miden dicha brecha salarial. En particular, se encuentra que, en promedio, las diferencias de ingresos por hora trabajada entre asalariados formales, informales y por cuenta propia —comparando un trabajador de igual experiencia y calificación— es del orden de 20% en favor de los primeros. Se suma que, en promedio, el número de horas trabajadas de los asalariados formales también es superior. Así, la diferencia promedio del ingreso total de un empleado por cuenta propia o asalariado informal termina siendo alrededor de 30 a 40% inferior al de un asalariado formal.

### Horas trabajadas por categoría de empleo

La separación por grupos muestra diferencias importantes en cuanto al número de horas trabajadas. Los asalariados formales son quienes más horas trabajan a la semana (40) y los cuenta propia los que menos (32) (gráfico III.11).

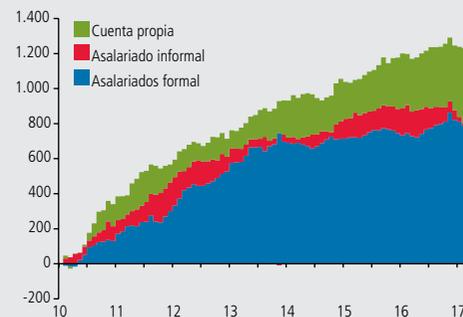
<sup>1/</sup> El total de empleo, además de las categorías de asalariados y por cuenta propia, considera trabajadores de servicio doméstico, empleadores y familiares no remunerados, que en el 2016 representaron el 9,1% del total de empleo. Sin embargo, medidos en términos de flujos su variación es menor, por lo que no se consideran para la revisión de datos de este Recuadro.

<sup>2/</sup> Un empleado asalariado formal posee contrato de trabajo escrito y recibe pagos por previsión, salud, licencias médicas y vacaciones. Un empleado asalariado informal no recibe al menos dos de estos beneficios.

GRÁFICO III.10

Empleo por categoría (\*)

(acumulado desde enero del 2010, miles de personas)



(\*) No considera trabajadores de servicio doméstico, empleadores y familiares no remunerados.

Fuentes: Banco Central de Chile e Instituto Nacional de Estadísticas.

GRÁFICO III.11

Horas trabajadas

(promedio semanal)



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

### Ingreso promedio por categoría de empleo

La estimación del ingreso promedio por hora de un trabajador se realizó a través de ecuaciones de salarios basadas en la estructura general de Mincer (1974). La información utilizada corresponde a los microdatos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) del INE para el período 2010-2015. Además, se depuraron las bases de datos para considerar solo a los

trabajadores asalariados formales, informales y cuenta propia dejando fuera los valores extremos (décil 1 y 99). Para el cálculo, se utilizaron los ingresos netos por hora efectiva como variable dependiente. La ecuación de salarios controla por diversos factores como la edad, género, ubicación geográfica, sector económico y experiencia. Los resultados muestran que, en promedio, un trabajador por cuenta propia obtiene un salario por hora 22% inferior al de un trabajador asalariado formal. Al mismo tiempo, un trabajador asalariado informal recibe un salario por hora que es 19% menor al de un asalariado formal. En ambos casos, la brecha ha aumentado en el último tiempo (gráfico III.12).

Si a esta diferencia salarial se le agrega la menor cantidad de horas trabajadas a la semana, se llega a una brecha de ingresos entre un trabajador por cuenta propia y uno asalariado formal del orden de 38%. Para el asalariado informal, la brecha es algo menor: 31%<sup>3/</sup>.

**GRÁFICO III.12**  
Diferencia salarial respecto del empleo asalariado formal  
(porcentaje por hora)



Fuente: Barrero y Fuentes (2017).

<sup>3/</sup> Estimaciones de panel para contrarrestar la posibilidad de sesgo de variables omitidas (características no observables) muestran un castigo menor al obtenido en las ecuaciones de Mincer. Los empleados por cuenta propia y asalariados informales tienen un ingreso total que, en promedio, es 25% inferior al de un asalariado formal.