



CUADRO 5.7 Índices de remuneraciones

(base 2023=100)

		Índice general de remuneraciones por hora (1)(3)				Índice de costo de la mano de obra por hora (2)(3)	
		Nominal		Real		Nominal	
		Índice	Variac. porcent. en 12 meses	Índice	Variac. porcent. en 12 meses	Índice	Variac. porcent. en 12 meses
2021	Prom.	83,4	5,6	100,5	1,1	83,9	6,0
2022	Prom.	91,4	9,6	98,7	-1,8	91,8	9,4
2023	Prom.	100,2	9,6	100,5	1,9	100,4	9,4
2024	Prom.	107,5	7,3	103,4	2,9	107,6	7,2
2023	Jun	100,2	10,2	101,0	2,5	100,4	9,9
	Jul	100,6	9,4	101,0	2,7	100,9	9,4
	Ago	100,5	8,0	100,8	2,6	100,9	8,0
	Sep	101,7	8,9	101,3	3,6	102,2	8,7
	Oct	102,0	8,7	101,1	3,5	102,0	8,6
	Nov	102,1	8,3	100,5	3,3	102,2	7,9
	Dic	102,9	7,7	101,9	3,6	103,4	7,3
2024	Ene	104,2	6,7	102,4	2,8	103,9	6,4
	Feb	104,1	6,8	101,8	2,2	103,8	6,6
	Mar	104,8	6,3	102,1	2,4	104,7	5,9
	Abr	105,3	6,4	102,0	2,3	105,3	6,3
	May	105,7	6,2	102,1	2,0	105,6	5,9
	Jun	107,0	6,7	103,4	2,4	106,9	6,5
	Jul	108,7	8,0	104,3	3,3	109,2	8,2
	Ago	109,1	8,6	104,5	3,6	109,5	8,5
	Sep	109,8	8,0	105,1	3,7	110,5	8,1
	Oct	110,0	7,9	104,2	3,0	110,1	7,9
	Nov	110,2	8,0	104,2	3,6	110,4	8,1
	Dic	111,0	7,8	105,1	3,2	111,7	8,0
2025	Ene	112,8	8,3	105,7	3,2	112,7	8,4
	Feb	112,9	8,4	105,4	3,5	112,6	8,5
	Mar	113,5	8,3	105,4	3,2	113,5	8,4
	Abr	114,0	8,3	105,6	3,6	114,2	8,5

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

NOTAS

Cuadro 5.7. Índices de remuneraciones

- (1) El concepto de Remuneraciones se refiere sólo a los pagos recibidos por hora ordinaria, es decir, excluye cualquier pago esporádico.
- (2) El concepto de Costo de la Mano de Obra corresponde a las remuneraciones más costos del empleador por devoluciones de gastos del trabajador. Por ejemplo, colación y movilización, capacitación y servicios de bienestar, entre otros.
- (3) Para fines de reajustabilidad véase separata técnica "Actualización de los indicadores coyunturales y empalme de las series IR-ICMO" publicada en www.ine.cl.