

Santiago, 28 de diciembre de 2023

Nº 144 /

ACUERDO Nº 2608-01-231228

Señor Gerente General (I):

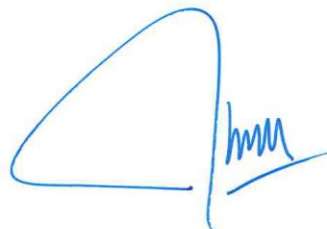
Me permito recordarle que el Consejo, en su Sesión Ordinaria Nº 2608, celebrada el 28 de diciembre de 2023, acordó lo siguiente:

1. Determinar, a contar del 1 de enero de 2024, la siguiente Estructura de Remuneraciones Base aplicable al personal del Banco Central de Chile:

Nivel	Mínimo	Punto Medio	Máximo
NE	\$16.300.352	\$21.733.803	\$27.167.254
22	\$13.277.159	\$17.702.878	\$22.128.598
21	\$10.814.671	\$14.419.561	\$18.024.451
20	\$8.808.896	\$11.745.194	\$14.681.493
19	\$6.840.849	\$9.121.132	\$11.401.415
18	\$5.168.841	\$6.891.788	\$8.614.735
17	\$3.905.498	\$5.207.330	\$6.509.163
16	\$2.950.934	\$3.934.579	\$4.918.224
15	\$2.229.681	\$2.972.908	\$3.716.135
14	\$1.684.713	\$2.246.284	\$2.807.855
13	\$1.272.944	\$1.697.258	\$2.121.573
12	\$961.817	\$1.282.422	\$1.603.028
11	\$726.734	\$968.979	\$1.211.224
10	\$609.407	\$732.146	\$915.183
9	\$589.320	\$648.252	\$736.650

2. Facultar al Gerente General para evaluar el ajuste de las remuneraciones del personal que corresponda, por encontrarse posicionado bajo el mínimo en esta nueva Estructura de Remuneraciones, previa revisión de su desempeño individual.
3. Delegar en el Gerente de Personas la facultad de que, en base a lo dispuesto en la Norma de Compensaciones, pueda administrar los casos excepcionales de funcionarios que puedan transitoriamente encontrarse posicionados fuera el nivel de remuneraciones que le corresponda.

Atentamente,



MAURICIO ÁLVAREZ MONTTI
Ministro de Fe Subrogante