

CIRCULAR INTERNA N° 2837

ANT.: Vacante en el cargo de **Analista Continuidad de Negocio y Resiliencia / Profesional, Nivel 15**

MAT.: Concurso Interno/Externo

Santiago, 10 de enero de 2023

DE: GERENTE DE PERSONAS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo de **Analista Continuidad de Negocio y Resiliencia/Profesional, Nivel 15** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento Riesgo Operacional, dependiente de la División Riesgo Corporativo de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

Gestionar y coordinar la correcta implementación y monitoreo del desempeño del modelo de Continuidad de Negocios y Resiliencia del Banco, para garantizar la continuidad de las operaciones en situaciones de contingencia y crisis, manteniendo un adecuado equilibrio entre riesgo & eficiencia y aplicando las metodologías, normativa y regulaciones vigentes.

Los **requisitos obligatorios** del cargo son:

- Profesional universitario titulado de las carreras de Ingeniería Civil Industrial, Civil en Informática, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Comercial mención en Administración, Contador Auditor o carrera afín.
- Experiencia de al menos 1 año en cargos de gestión (eficiencia, procesos y/o riesgos).
- Conocimiento en análisis y gestión de modelos de bases de datos.
- Dominio a nivel intermedio de ofimática Microsoft 365.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Conocimiento en gestión de riesgos, procesos, seguridad de la información y/o continuidad del negocio, en la industria financiera.
- Experiencia en implementación y/o proyectos de mejora a sistemas de gestión.
- Inglés intermedio lectura, escritura y hablado.
- Contar con conocimientos de estándares ISO asociados a riesgos (31000), continuidad del negocio (22301), seguridad de la información (27001), COSO ERM y/o Basilea.
- Conocimiento en análisis y monitoreo de amenazas.
- Dominio intermedio en herramientas tecnológicas tales como Bizagi Modeler, MS Project, MS Visio y/o Sharepoint.

Las **competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr resultados con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Adaptación al cambio y flexibilidad
- Pensamiento crítico y analítico
- Aprendizaje y mejora continua
- Autonomía y proactividad

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un Permiso de Residencia Temporal o Definitiva en Chile que les permita realizar actividades remuneradas. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que, en caso de ser seleccionados, deberán obtener el Permiso de Residencia Temporal para desarrollar actividades lícitas remuneradas otorgada por la autoridad migratoria chilena, en forma previa a su ingreso al Banco

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 24 de enero de 2023.**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: ezamorano@central.cl

Se deberá indicar expectativas de renta líquida.

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial y los resultados de las entrevistas con el equipo del Departamento de Riesgo Operacional y el equipo de la Gerencia de Personas.

La Gerente de Personas, en uso de sus facultades, procederá a designar a una de las personas postulantes o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



MARCELA PUMARINO C.
GERENTE DE PERSONAS