

**CIRCULAR INTERNA N° 2793**

**ANT.:** Vacante en el cargo de **Analista de Riesgo Financiero Senior /Profesional, Nivel 16**

**MAT.:** **Concurso Interno/Externo**

Santiago, 6 de octubre de 2022

**DE: GERENTE DE PERSONAS**

**A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS**

---

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo de **Analista de Riesgo Financiero Senior /Profesional, Nivel 16** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Grupo de Análisis de Riesgo Financiero del Departamento de Riesgo Financiero de la División de Riesgo Corporativo de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Desarrollar y aplicar metodologías para medir los riesgos financieros de mercado, liquidez y crédito para activos y pasivos del Banco Central de Chile .
- Desarrollar y aplicar modelos para la valorización de instrumentos financieros del Banco Central de Chile .
- Responsable de dar apoyo en la generación, análisis y entrega regular de informes y análisis financieros.
- Analizar y mejorar de forma crítica los reportes financieros, a través de la aplicación de conocimientos financieros en el proceso.
- Realizar investigaciones en el ámbito económico-financiero para el área.
- Elaborar minutas, informes y presentaciones para el Departamento.
- Realizar presentaciones en grupos de trabajo, comités o Consejo del Banco.

Los **requisitos obligatorios** del cargo son:

- Poseer título profesional de la carrera de Ingeniería Comercial, Ingeniería Civil o equivalente.
- Experiencia en lenguajes de programación de bases de datos y análisis de datos como SQL, R, Python, VBA o Stata.
- Dominio avanzado de herramientas computacionales de Office (Excel, Word, PowerPoint).
- Experiencia laboral de al menos dos años en análisis financiero y/o gestión de riesgos en instituciones financieras.
- Dominio de idioma inglés nivel intermedio hablado y escrito.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Título de postgrado en finanzas o economía.
- Conocimiento y manejo de plataformas de información financiera como Bloomberg y RiskAmerica.

Las **competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr resultados con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Adaptación al cambio y flexibilidad
- Pensamiento crítico y analítico
- Aprendizaje y mejora continua
- Autonomía y proactividad

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un Permiso de Residencia Temporal o Definitiva en Chile que les permita realizar actividades remuneradas. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que, en caso de ser seleccionados, deberán obtener el Permiso de Residencia Temporal para desarrollar actividades lícitas remuneradas otorgada por la autoridad migratoria chilena, en forma previa a su ingreso al Banco.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:  
**[Formulario de Postulación Online](#)**

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes **hasta el 20 de octubre de 2022**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: [ezamorano@bcentral.cl](mailto:ezamorano@bcentral.cl)

Se deberá indicar expectativas de renta líquida.

**Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.**

**Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.**

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial y los resultados de las entrevistas con el equipo del Departamento de Riesgo Financiero y el equipo de la Gerencia de Personas.

La Gerente de Personas, en uso de sus facultades, procederá a designar a una de las personas postulantes o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



**MARCELA PUMARINO C.**  
GERENTE DE PERSONAS