

**CIRCULAR INTERNA N° 2667**

**ANT.:** Vacante en el cargo de **Jefe Departamento de Análisis de Coyuntura / Jefe Departamento, Nivel 19**

**MAT.:** **Concurso Interno/Externo**

Santiago, 3 de febrero de 2022

**DE: GERENTE DE PERSONAS SUBROGANTE**

**A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS**

---

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo de **Jefe Departamento de Análisis de Coyuntura / Jefe Departamento, N19** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento Análisis Coyuntura de la Gerencia de Análisis Macroeconómico dependiente de la División Política Monetaria de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Dirigir el equipo del Departamento de Análisis de Coyuntura en el análisis y proyecciones de la trayectoria de corto plazo de las principales variables macroeconómicas, para asegurar una información periódica y sistematizada del Consejo respecto de la coyuntura nacional, contribuyendo a la toma de decisión de la política monetaria.
- Coordinar y presentar el análisis de la coyuntura macroeconómica nacional para las reuniones semanales del Consejo, generando una visión de lo que está ocurriendo y cuantificando los desvíos respecto al escenario delineado en el Informe de Política Monetaria (IPoM).
- Recomendar y coordinar la elaboración del contenido de las Reuniones de Política Monetaria (RPM) respecto al análisis de coyuntura macroeconómica nacional y proyecciones de corto plazo de actividad, demanda e inflación.
- Diseñar, coordinar y presentar el contenido de las reuniones periódicas asociadas a la elaboración del IPoM, incluyendo el análisis de coyuntura nacional, proyecciones de corto plazo de las principales variables macroeconómicas, así como proyecciones de mediano plazo de variables de minería y fiscales, entre otros.
- Coordinar y controlar la elaboración de minutas e informes periódicos respecto de la economía nacional, con el objetivo de proveer información respecto de la coyuntura nacional al Consejo y contrapartes del Banco Central.
- Proponer y coordinar una agenda de investigaciones del Departamento en temas de coyuntura macroeconómica y proyecciones de corto plazo, para contribuir a recuadros del IPoM y otras publicaciones.
- Planificar y gestionar la participación activa del Departamento en la generación e incorporación de herramientas y fuentes de información derivadas de las agendas de modelación y microdatos de la División de Política Monetaria y coordinar con contrapartes internas su implementación en los procesos del Departamento.
- Planificar y coordinar el desarrollo y mejoras de modelos internos al Departamento, para asegurar la construcción de una información de calidad y estandarizada que sirva de insumo para los análisis del Departamento de Análisis de Coyuntura y la Gerencia de Análisis Macroeconómico, en línea con las mejores prácticas internacionales.
- Proporcionar apoyo e información de relevancia de la coyuntura macroeconómica nacional, elaborando minutas y presentaciones para los miembros del Consejo, el Gerente de División de Política Monetaria y/o el Gerente de Análisis Macroeconómico ante visitas y reuniones nacionales e internacionales, así como insumos para los informes y publicaciones del Banco Central, en especial los capítulos y recuadros del IPoM.

Los **requisitos obligatorios** del cargo son:

- Título profesional del área de Economía, Economía Financiera y/o Finanzas.
- Título de Magíster o Doctorado/PhD en Economía o área relacionada.
- Experiencia profesional relevante de al menos 5 años a nivel nacional, regional o internacional en política macroeconómica, técnicas cuantitativas y vigilancia del país, en instituciones públicas o privadas relacionadas con el quehacer del Banco Central.
- Experiencia de al menos 2 a 3 años liderando equipos de trabajo.
- Conocimiento y manejo de datos económicos y financieros a nivel local.
- Manejo de técnicas de modelación económica y experiencia utilizando software econométrico (EViews, Stata y/o Matlab).
- Dominio avanzado de idioma de inglés.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Experiencia adicional en otras economías de la región o a nivel internacional.

Las **competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr resultados con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Adaptación al cambio y flexibilidad
- Formar y desarrollar
- Influir y movilizar
- Manejo de presiones e imprevistos

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

**[Formulario de Postulación Online](#)**

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 20 de febrero de 2022**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: [ezamorano@bcentral.cl](mailto:ezamorano@bcentral.cl)

Se deberá indicar expectativas de renta líquida.

**Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.**

**Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.**

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial y los resultados de las entrevistas con Gerencia de Análisis Macroeconómico y el equipo de la Gerencia de Personas.

La Gerente de Personas, en uso de sus facultades, procederá a designar a una de las personas postulantes o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



**NICOLÁS DE LA CUESTA G.**  
GERENTE DE PERSONAS(S)