



Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA N° 2400

ANT.: Vacante en el cargo de **Ingeniero TI Success Factors/ Profesional B, Nivel 6.**

MAT.: **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 17 de enero de 2020

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo fijo por un año en el cargo de **Ingeniero TI Success Factors/ Profesional B, Nivel 6** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento de Desarrollo de Sistemas de la Gerencia de Tecnología, dependiente de la División de Administración y Tecnología de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Apoyar la administración de proyectos tecnológicos de mediana complejidad, cumpliendo con los requerimientos de plazo, calidad y presupuesto, basado en el Marco de Referencia PMI.
- Administración y Gestión de Integraciones con Sistema SAP: Recibir, analizar y ejecutar solicitudes de requerimientos tecnológicos de integración, relacionados a la implementación SAP SuccessFactors, dando solución a problemas y mitigando incidentes que puedan ocurrir posterior a su implementación.
- Proponer, evaluar y coordinar con proveedores, áreas de tecnología internas y usuarios, las definiciones tecnológicas a implementar del proyecto.

Los **requisitos** del cargo son:

- Título profesional de Ingeniería Civil Informática, Ingeniería de Ejecución Informática o carrera afín a la función.
- Deseable experiencia en liderazgo de proyectos y equipos de trabajo.
- Al menos 3 años de experiencia en integración de procesos a través de herramientas tecnológicas.
- Deseable experiencia en implementación de proyectos en Cloud
- Deseable conocimiento de Success Factors.
- Conocimiento de plataformas de Middleware y Base de Datos estándares de mercado.
- Deseable conocimiento de metodologías y marcos de referencia estándares tales como PMI, ISO 9001, Cobit, ITIL, CMMI.
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Decidir e iniciar acciones
- Aplicar experiencia y tecnología

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignataria de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.



Banco Central de Chile

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

Formulario de Postulación Online

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 29 de enero de 2020**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: recursos.humanos@bcentral.cl

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con la Jefe de Departamento de Desarrollo de Sistemas, el Jefe de Departamento de Beneficios y Calidad de Vida (Líder Funcional del Proyecto) y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,

MARCELA PUMARINO C.

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS