

CIRCULAR INTERNA N° 2635

ANT.: Vacante en el cargo de **Jefe de Grupo Metodología y Análisis Cuantitativo/Profesional Senior, Nivel 18**

MAT.: **Concurso Interno/Externo**

Santiago, 23 de noviembre de 2021

DE: GERENTE DE PERSONAS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo **Jefe de Grupo Metodología y Análisis Cuantitativo/Profesional Senior, Nivel 18** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento Análisis Prospectivo de Riesgos de la Gerencia Estabilidad Financiera dependiente de la División Política Financiera de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Coordinar y llevar adelante el desarrollo de herramientas cuantitativas para el Informe de Estabilidad Financiera y las Reuniones de Política Financiera, con énfasis en la identificación y medición de focos de riesgos prospectivos en mercados financieros, empresas, hogares y oferentes de crédito.
- Administrar la agenda de investigación de la Gerencia de Estabilidad Financiera que se refiere al desarrollo de modelos estructurales y empíricos para la cuantificación de focos de riesgo financiero.
- Colaborar en el desarrollo de los temas de investigación aplicada generadas en coordinación con la Gerente de División Política Financiera, Gerente de Estabilidad Financiera, Jefatura del Departamento de Análisis Prospectivo de Riesgos, Jefatura del Departamento Análisis Financiero y contrapartes de la Gerencia de Estudios Financieros.
- Profundizar la agenda de uso de microdatos con herramientas microfinancieras, manteniendo la coordinación con otras áreas de la Institución y/o agentes externos.
- Responder a las contingencias y requerimientos del Consejo, Gerente de División de Política Financiera, Gerente de Estabilidad Financiera y Jefatura del Departamento de Análisis Prospectivo de Riesgos en relación con los riesgos prospectivos del sector financiero.
- Organizar seminarios y cursos académicos con orientación a los objetivos anteriores y la capacitación del staff en herramientas aplicadas.
- Participar activamente en reuniones y proyectos de investigación con contrapartes internas y externas (supervisores, académicos e instituciones internacionales tales como el Banco de Pagos Internacionales, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos, el Banco Mundial, el Fondo Monetario Internacional, entre otros).

Los **requisitos obligatorios** del cargo son:

- Título profesional del área de Economía, Economía Financiera y/o Finanzas.
- Magíster o PhD en economía o área relacionada.
- Conocimiento y manejo de datos económicos y financieros a nivel local.
- Manejo experto de técnicas de modelación económica y experiencia utilizando software econométrico (EViews, Stata y/o Matlab, lenguajes de programación Python, Julia, R, etc.).
- Dominio avanzado de idioma inglés.
- Experiencia profesional relevante de al menos 3 años a nivel nacional, regional o internacional en política macroeconómica y técnicas cuantitativas, generalmente obtenida en un Banco Central, Ministerio de Finanzas, Universidad o Institución Financiera.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Experiencia de al menos 5 años en instituciones públicas o privadas relacionadas con el sistema financiero coordinando equipos de trabajo o grado de PhD en economía o finanzas y tener 3 años de experiencia laboral post Doctorado.
- Experiencia en investigación del ámbito financiero con publicaciones que lo ratifiquen.
- Experiencia en el desarrollo de productos y proyectos a corto y mediano plazo.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia.
- Colaboración y trabajo en redes.
- Crear e innovar.
- Decidir e iniciar acciones.
- Planear y organizar.
- Aprender e investigar.

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez física y/o sensorial, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 7 de diciembre de 2021**

En caso de dudas o consultas, escribirnos al siguiente correo: mleon@bcentral.cl

Se deberá indicar expectativas de renta líquida.

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial y los resultados de las entrevistas con el Gerente de Estabilidad Financiera, la Jefatura del Departamento Análisis Prospectivo de Riesgos y el equipo de la Gerencia de Personas.

La Gerente de Personas, en uso de sus facultades, procederá a designar a una de las personas postulantes o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



MARCELA PUMARINO C.
GERENTE DE PERSONAS