

**CIRCULAR INTERNA N° 2623**

**ANT.:** Vacante en el cargo de **Analista de Seguridad SAP/Profesional, Nivel 15**

**MAT.:** Concurso Interno/Externo

Santiago, 27 de octubre de 2021

**DE: GERENTE DE PERSONAS**

**A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS**

---

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo de **Analista de Seguridad SAP/Profesional, Nivel 15** de la estructura de cargos, para desempeñarse en la Gerencia Gestión Contable y Planificación dependiente de la División Administración y Tecnología de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Administrar los roles y perfiles SAP y sus plataformas (crear, modificar y asignar usuarios, roles simples y compuestos).
- Asegurar el correcto perfilamiento de usuarios en los distintos sistemas que dan soporte a la operación.
- Brindar soporte a las áreas funcionales en la definición de roles y accesos tanto en la continuidad operacional como en la ejecución de nuevos proyectos.
- Gestionar requerimientos e incidentes asociados a la Seguridad SAP.
- Asegurar que las funciones SAP de los usuarios se adecuan a las funciones que le corresponden al cargo.
- Controlar las transacciones que por definición son críticas y sensibles.
- Realizar evaluaciones y recomendaciones relacionadas a Seguridad SAP.
- Capacitar a los usuarios respecto de sus roles y responsabilidades en SAP.

Los **requisitos obligatorios** del cargo son:

- Título profesional de Ingeniería Civil en Informática o Ejecución Informática, Ingeniería Comercial o carrera afín.
- Experiencia mínima de 3 años en cargos similares.
- Experiencia en Seguridad SAP (administración de roles y perfiles).
- Conocimiento de SAP GRC.
- Manejo avanzado de Microsoft Office.
- Dominio intermedio del idioma inglés.
- Discreción, sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Conocimiento de herramientas como Office 365.
- Conocimiento SoH y S4 Hana.
- Conocimientos de Ariba y SuccessFactors.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia.
- Colaboración y trabajo en redes.
- Aprender e investigar.
- Analizar.
- Planear y organizar.
- Orientación hacia el cliente.

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación: [Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 10 de noviembre de 2021**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: [mleon@bcentral.cl](mailto:mleon@bcentral.cl)

Se deberá indicar expectativas de renta líquida.

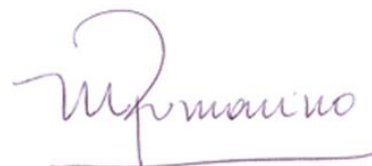
**Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.**

**Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.**

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial y los resultados de las entrevistas con el Gerente de Gestión Contable y Planificación, Profesionales de la Gerencia y el equipo de Selección.

La Gerente de Personas, en uso de sus facultades, procederá a designar a una de las personas postulantes o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



**MARCELA PUMARINO C.**  
GERENTE DE PERSONAS