

CIRCULAR INTERNA N° 2546

ANT.: Vacante en el cargo de **Líder Observatorio Tecnológico/Profesional Senior, nivel 18**

MAT.: **Concurso Interno/Externo**

Santiago, 29 de abril de 2021

DE: GERENTE DE PERSONAS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo de **Líder Observatorio Tecnológico/Profesional Senior, nivel 18** de la estructura de cargos, para desempeñarse en la División Política Financiera, dependiente de la Gerencia General de este Banco Central de Chile.

Resumen de la posición:

Asesorar y coordinar las actividades del foco 4 de la Planificación Estratégica del Banco Central de Chile. Articular los esfuerzos de distintas áreas del Banco con el objetivo de acelerar el desarrollo de nuevos productos con fuertes componentes tecnológicas y analíticas, así como asesorar a la organización en ámbitos de innovación, digitalización y transformación, para contribuir al logro de los objetivos institucionales.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Liderar el desarrollo de la estrategia para potenciar el uso avanzado de datos (Inteligencia Artificial, Machine Learning, etc.), exploración sobre dinero digital y otros focos de innovación. Proponer y coordinar las actividades planificadas para los focos de innovación.
- Aportar las mejores prácticas en diseño estratégico para nuevos productos/servicios.
- Proponer e implementar nuevas experiencias hacia los colaboradores internos.
- Asesorar y apoyar a la Gerencia de Tecnología respecto de futuras tendencias tecnológicas que potencien la innovación en el Banco.
- Participar de proyectos, comités o instancias directivas que puedan tener impacto en los focos de innovación.
- Trabajar en estrecha colaboración con los expertos de las distintas áreas del Banco detectando mejoras y nuevas oportunidades.
- Definir los lineamientos y políticas que deben cumplirse en lo referente a innovación en el Banco.
- Implementar y liderar el plan para crear una cultura de innovación, en colaboración con la Gerencia de Personas. Asesorar y colaborar estrechamente con la Gerencia de Personas para la gestión del cambio para la nueva forma de trabajo, que tiene una fuerte componente tecnológica.
- Supervisar, analizar y comunicar a la alta gerencia las métricas de innovación para buscar oportunidades que mejoren el desempeño innovador del Banco.
- Proponer procesos o desarrollos internos para convertirlos en “productos” que aporten a los objetivos del Banco.

Los **requisitos obligatorios** del cargo son:

- Título profesional en las áreas de ingeniería, economía y/o finanzas o afines.
- Al menos 10 años de experiencia profesional, de preferencia al menos 5 de ellos en funciones directivas o de liderazgo de equipos en materia de innovación, transformación digital, gestión del cambio y planeación estratégica.
- Dominio avanzado del idioma inglés
- Capacidad de negociación
- Discreción, sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Experiencia en sector financiero
- Postgrado en innovación, transformación digital, gestión del cambio y planeación estratégica

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Liderar e inspirar
- Visión estratégica
- Presentar y comunicar la información
- Crear e innovar
- Adaptar y responder al cambio

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 30 de mayo de 2021**

En caso de dudas o consultas, escribirnos al siguiente correo: seleccion@bcentral.cl

Se deberá indicar expectativas de renta líquida.

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial y los resultados de las entrevistas con el Gerente General, la Gerente Divisional de Política Financiera y el equipo de la Gerencia de Personas.

La Gerente de Personas, en uso de sus facultades, procederá a designar a una de las personas postulantes o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



MARCELA PUMARINO C.
GERENTE DE PERSONAS