



Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA Nº 2521

ANT.: Vacante en el cargo de **Ingeniero de Ciberseguridad, Profesional Nivel 16**

MAT.: **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 5 de febrero de 2021

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE

Se llama a postulación para cubrir una vacante a **plazo indefinido** en el cargo de **Ingeniero de Ciberseguridad, Profesional Nivel 16** de la Estructura de Cargos del Banco, para desempeñarse en el Departamento de Ciberseguridad de la Gerencia de Tecnología, dependiente de la División de Administración y Tecnología de este Banco Central de Chile.

Las **principales funciones** del cargo son:

- Participar del equipo responsable de explotar y mantener la plataforma tecnológica de ciberseguridad del Banco.
- Proveer soporte interno ante problemáticas relacionadas con la plataforma de ciberseguridad del Banco.
- Analizar problemas sobre la plataforma de ciberseguridad y gestionar casos de soporte para su resolución.
- Participar en equipos de trabajo multidisciplinarios para abordar iniciativas, problemáticas e incidentes de la plataforma tecnológica.
- Monitorear proactivamente amenazas de ciberseguridad a nivel mundial que puedan afectar al Banco.
- Responder oportunamente ante incidentes de ciberseguridad.
- Analizar e investigar amenazas y/o incidentes de ciberseguridad.
- Proponer e implementar mejoras que permitan detectar y mitigar amenazas.
- Proponer e implementar mejoras funcionales sobre plataformas de ciberseguridad
- Evaluar plataformas de ciberseguridad para mejorar la protección del Banco.
- Gestionar contratos, licencias y servicios de ciberseguridad bajo su gestión.

Los **requisitos mínimos** del cargo son:

- Título profesional de Ingeniería de Ejecución o Civil de Informática, o de una Ingeniería afín.
- Al menos 4 años de experiencia trabajando con plataformas de ciberseguridad.
- Experiencia administrando firewalls Checkpoint.
- Experiencia administrando plataforma de antivirus McAfee.
- Experiencia en análisis de amenazas de ciberseguridad.
- Experiencia en respuesta ante incidentes o amenazas de ciberseguridad.
- Experiencia en realizar análisis básico de malware.
- Conocimiento de inglés intermedio o avanzado (conversación y lectura intermedia).
- Habilidad para organizar y planificar su propio trabajo de manera autónoma.
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.



Banco Central de Chile

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Experiencia operando plataforma de Microsoft Defender ATP.
- Experiencia administrando plataforma de seguridad de correo Cisco.
- Contar con alguna certificación como: CISSP, GCIH, GCFA, CCSA, CCSE.
- Estudios en Inteligencia, Ciberseguridad u otro afín (Diplomado, Magister u otro).

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Adaptar y responder al cambio
- Manejo de presiones e imprevistos

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar y enviar adjunto el siguiente formulario de postulación: [Formulario de Postulación](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 16 de febrero de 2021**

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, y los resultados de las entrevistas con el Jefe de Departamento de Ciberseguridad, Jefe de Grupo de Ciberdefensa y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,

MARCELA PUMARINO C.

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS