



Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA N° 2518

ANT.: Vacante en el cargo de **Jefe de Proyectos Tecnológicos SAP / Profesional, Nivel 16**

MAT.: **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 28 de enero de 2021

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS (S)

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo fijo por un año en el cargo de **Jefe de Proyectos Tecnológicos SAP/ Profesional, Nivel 16** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento de Desarrollo de Sistemas de la Gerencia de Tecnología, dependiente de la División de Administración y Tecnología de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Administrar proyectos tecnológicos de mediana complejidad, en el contexto de SAP, cumpliendo con los requerimientos de plazo, calidad y presupuesto, tanto con equipos propios Banco como con el apoyo de terceros.
- Administrar y gestionar Integraciones asociadas a procesos en SAP, ya implementados: Recibir, analizar y ejecutar solicitudes de mantención relacionadas a procesos en SAP.
- Administrar y gestión acciones de Soporte: Recibir, analizar y ejecutar solicitudes de soporte de los Servicios de SAP a su cargo, cubriendo las contingencias de mitigación y posteriores soluciones de los problemas.
- Administrar y gestionar relación con Proveedores: Coordinación y ejecución de actividades, en conjunto con proveedores externos.

Los **requisitos mínimos** del cargo son:

- Título profesional de Ingeniería Civil Informática, Ingeniería de Ejecución Informática o carrera afín a la función.
- Experiencia en liderazgo de proyectos y equipos de trabajo.
- Experiencia mínima de 3 años trabajando en integraciones con SAP.
- Capacitación formal (demostrable) en SAP.
- Conocimiento de los módulos FI-CO, MM, PM, HCM, SSFF, Ariba y en seguridad SAP.
- Experiencia mínima de 5 años ejerciendo funciones de implementación y/o desarrollo de proyectos de tecnológicos con metodologías de desarrollo y administración de proyectos estándares de mercado.
- Conocimiento de lenguajes tales como: Java, .NET.
- Conocimiento avanzado de plataformas de Middleware y Base de Datos, PI (de SAP), Bus de Integración (IBM Integration Bus), y Bases de datos (Oracle/MS SQL/Sybase).
- Conocimiento de metodologías y marcos de referencia estándares, ASAP y PMI.
- Discreción, sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Conocimientos en metodologías y estándares de referencia de mercado tales como: ISO 9001, Cobit, ITIL, CMMI.
- Conocimiento avanzado de plataformas de Middleware, tales como: ETL (Power Center), Application Server (Web Logic, IIS).

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Decidir e iniciar acciones
- Crear e innovar

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 10 de febrero de 2021**

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con la Jefa de Departamento de Desarrollo de Sistemas, el Jefe de Grupo de Sistemas Documentales y Web y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



NICOLÁS DE LA CUESTA G.
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS (S)