



**Banco Central de Chile**

**CIRCULAR INTERNA N° 2510**

**ANT.:** Vacante en el cargo de **Analista Económico Financiero/ Profesional Nivel 15**

**MAT.:** **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 15 de enero de 2021

**DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS**

**A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS**

---

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo de **Analista Económico Financiero/ Profesional Nivel 15** de la estructura de cargos, para desempeñarse en la Secretaría Técnica de la Comisión Nacional Encargada de Investigar la Existencia de Distorsiones en el Precio de las Mercaderías Importadas, dependiente de la Gerencia de Estadísticas Macroeconómicas.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Participar en la elaboración de los informes técnicos y demás documentos para las sesiones de la Comisión Nacional Encargada de Investigar la Existencia de Distorsiones en el Precio de las Mercaderías Importadas.
- Mantener y gestionar los expedientes públicos y confidenciales de las investigaciones.
- Sistematizar y documentar métodos y procesos de trabajo de la Secretaría Técnica de la Comisión.
- Actualizar y optimizar la base de datos con las estadísticas de las investigaciones de la Secretaría Técnica de la Comisión.
- Facilitar y explicar a los interesados la documentación requerida para solicitar el inicio de una investigación.

Los **requisitos obligatorios** del cargo son:

- Título profesional en Ingeniería Comercial, Civil Industrial, o carrera equivalente.
- Alta capacidad de análisis económico, financiero y/o comercial.
- Alta capacidad para elaborar informes y realizar presentaciones de resultados.
- Dominio intermedio del idioma inglés.
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Estudios de postgrado en Economía, Estadísticas o Finanzas.
- Conocimiento intermedio en administración de bases de datos (SQL) y Excel avanzado.
- Conocimiento intermedio en software estadístico (SAS, Matlab o Stata).

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Presentar y comunicar la información
- Redactar y reportar

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignataria de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 21 de enero de 2021**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: [recursos.humanos@bcentral.cl](mailto:recursos.humanos@bcentral.cl)

**Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.**

**Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.**

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con el Gerente de Estadísticas Macroeconómicas, el Secretario Técnico de Comisión de Distorsiones y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



MARCELA PUMARINO C.  
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS