



Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA N° 2477

ANT.: Vacante en el cargo de **Gerente de Riesgo Corporativo / Gerente de División, nivel NE**

MAT.: **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 22 de octubre de 2020

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a **plazo indefinido** en el cargo de **Gerente de Riesgo Corporativo / Gerente de División, Nivel NE** de la estructura de cargos, dependiente de la Gerencia General de este Banco Central de Chile.

Resumen de la posición:

Asesorar y coordinar los riesgos corporativos, estratégicos, financieros y operacionales del Banco Central de Chile, aplicando estándares de identificación, análisis, monitoreo, evaluación y mitigación de riesgos, así como asesorar a la organización en esos ámbitos, para contribuir al logro de los objetivos institucionales.

Las **funciones principales** del cargo son:

- Asegurar la coherencia y eficacia del marco de governance de riesgo institucional.
- Coordinar y establecer las instancias formales de revisión periódica de las políticas y metodologías de riesgo a nivel de Consejo y Gerente General.
- Contribuir a la identificación dinámica de los riesgos de mayor relevancia corporativa, internos y externos, e integrarlos a una agenda corporativa sobre la materia.
- Contribuir, asesorar y establecer metodologías para el diseño y actualización de los protocolos institucionales de gestión de contingencias críticas incluyendo los planes de continuidad operacional.
- Contribuir y coordinar la identificación de activos de información y su posterior tratamiento de mitigación.
- Racionalizar, coordinar y dar seguimiento a los compromisos de los comités relacionados con la identificación, mitigación y gestión de riesgos.
- Apoyar y supervisar la aplicación efectiva de las metodologías de identificación y mitigación de riesgos a nivel descentralizado.
- Evaluar la gestión de riesgos para el Banco, revisando y actualizando periódicamente las metodologías para la medición de dichos riesgos.
- Actuar de contraparte técnica en el proceso de gestión de riesgos de las operaciones financieras del Banco, definición de políticas y benchmark correspondientes.
- Dirigir el “compliance” de las operaciones financieras del Banco, asegurando la disponibilidad de información adecuada sobre el cumplimiento de las políticas internas.
- Aportar la dimensión de riesgo estratégico a las decisiones corporativas del Banco, evaluando alternativas de mitigación.
- Compartir experiencia en la gestión estratégica de riesgos con contrapartes de otros bancos centrales y organismos internacionales pertinentes.

Perfil del candidato/a:

Buscamos un(a) candidato(a) con formación profesional y amplia experiencia práctica en la gestión de riesgos en organizaciones complejas, incluidos los asociados a operaciones financieras y a entidades de alto perfil público. El (La) candidato(a) debe estar preparado(a) para trabajar con altos estándares de excelencia, aplicando una perspectiva estratégica, ejerciendo liderazgo de su equipo y diálogo con variadas contrapartes internas y externas.



Banco Central de Chile

Los **requisitos** del cargo son:

- Título profesional en las áreas de ingeniería, economía y/o finanzas o afines.
- Al menos 15 años de experiencia profesional pertinente, al menos 10 de ellos en funciones directivas o de liderazgo de equipos.
- Conocimiento y experiencia práctica en materia de planeación estratégica, identificación y gestión de riesgos.
- Conocimiento del sistema financiero local e internacional.
- Dominio avanzado del idioma inglés
- Integridad
- Liderazgo efectivo
- Excelentes relaciones interpersonales
- Alta capacidad de comunicación
- “Seniority ” / Madurez
- Capacidad de trabajo transversal dentro de la institución
- Discreción, sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Las **Competencias** requeridas para el cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Liderar e inspirar
- Visión Estratégica
- Presentar y comunicar la información
- Adaptar y responder al cambio

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, quienes en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Para favorecer la entrega de información será requisito excluyente completar el siguiente formulario de postulación:

[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 3 de noviembre de 2020**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: recursos.humanos@bcentral.cl

Se deberá indicar expectativas de renta.

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, y los resultados de las entrevistas con el Consejo del Banco, el Gerente General y la Gerente de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,

MARCELA PUMARINO C.

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS