



Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA N° 2473

ANT.: Vacante en el cargo de **Auditor TI/ Profesional, nivel 16**

MAT.: **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 29 de septiembre de 2020

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo de **Auditor TI/ Profesional, nivel 16** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento de Auditoría de Tecnología y Seguridad de la Información de la Contraloría de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Apoyar en el análisis, diseño, implementación y evaluación de controles sobre análisis de datos e implementación de proyectos tecnológicos de innovación en: Analytics e Inteligencia de Negocios (BI), Big Data, Inteligencia Artificial, Data Science, entre otros.
- Proponer e implementar mejoras de procesos y automatizaciones en el ámbito de la recolección, almacenamiento, procesamiento y visualización de información para apoyo de auditorías y generación de indicadores para monitoreo y gestión del plan de auditoría.
- Sistematizar y documentar métodos, procesos y técnicas de análisis de datos.

Los **requisitos** del cargo son:

- Título de Ingeniero Civil en informática, computación o profesión equivalente, con experiencia comprobable de al menos 1 año en análisis de datos, implementando proyectos tecnológicos de innovación en Analytics e Inteligencia de Negocios (BI), Big Data, Inteligencia Artificial, Data Science.
- Diplomado o Magister en ámbito de Análisis de datos, Business Intelligence, Inteligencia Artificial y Transformación Digital o equivalente.
- Conocimiento de metodologías del procesamiento y tratamiento de datos.
- Capacidad para organizar y procesar información.
- Vocación para mantener una actualización y aprendizaje constante sobre materias de tecnologías emergentes (Machine Learning, IA, cloud, RPA, IoT), gestión de riesgos y procesos.
- Poseer nivel de inglés avanzado. Se solicitará certificación del nivel de inglés.
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Experiencia y conocimiento avanzado de herramientas para data-science (R / Python, SPSS, SAS), BI (Power BI, Tableau), Ecosistema Hadoop.
- Conocimiento en: Windows, Red Hat, AIX UNIX, VMWare, CITRIX, Azure, AWS, DevOps, Oracle, SQL, Sybase, Datawarehouse, Datamart.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Crear e innovar
- Analizar
- Aprender e investigar
- Orientación hacia el cliente
- Presentar y comunicar la información



Banco Central de Chile

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 12 de octubre de 2020**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: recursos.humanos@bcentral.cl

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con la Contralor, Jefe del Departamento de Auditoría de Tecnología y Seguridad de la Información, un Auditor Senior y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,


MARCELA PUMARINO C.
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS