



Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA N° 2452

ANT.: Vacante en el cargo de **Profesional Económico Financiero/Profesional, Nivel 15**

MAT.: **Concurso Interno-Externo**

Santiago, 24 de julio de 2020

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a **plazo indefinido** en el cargo de **Profesional Económico Financiero/Profesional, Nivel 15** de la Estructura de Cargos del Banco, para desempeñarse en el Departamento de Estadísticas Monetarias y Financieras de la Gerencia de Información Estadística, dependiente de la División Estadísticas de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Recopilar y validar microdatos financieros para la elaboración y análisis de índices financieros y estadísticas monetarias, financieras y de operaciones de cambios internacionales, de alta frecuencia.
- Contactar a reportantes (instituciones financieras y empresas) para explicar requerimientos de información, actualizar y dar seguimiento a sus reportes, utilizando los sistemas institucionales.
- Implementar mejoras de procesos y automatizaciones en el ámbito de la recolección y almacenamiento de información financiera de bancos y empresas del sector real.
- Participar en la implementación de nuevos instrumentos de recopilación de información de microdatos monetarios, financieros y de operaciones de cambios internacionales.
- Documentar los procesos asociados a la recopilación de información monetaria, financiera y de cambios internacionales, velando por su oportuna actualización.

Los **requisitos mínimos** del cargo son:

- Título Profesional de la carrera de Ingeniería Comercial, Civil Industrial u otra afín.
- Dominio nivel intermedio en software estadístico (SAS o Stata).
- Capacidad para organizar y procesar información.
- Habilidades de comunicación para relacionarse con empresas y bancos reportantes.
- Deseable manejo de lenguajes de programación (R o Python).
- Dominio nivel intermedio del idioma inglés.
- Discreción, sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Colaboración y trabajo en redes
- Lograr metas con excelencia
- Decidir e iniciar acciones
- Analizar
- Aprender e investigar
- Crear e innovar

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que, en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignataria de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.



Banco Central de Chile

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:
[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 06 de agosto de 2020**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: recursos.humanos@bcentral.cl

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf. Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, y los resultados de las entrevistas con la Gerente de Información Estadística, el Jefe de Departamento de Estadísticas Monetarias y Financieras, la Jefe de Grupo de Recopilación de Información Financiera y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,

MARCELA PUMARINO C.

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS