



Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA N° 2433

ANT.: Vacante en el cargo de **Profesional, Nivel 16**

MAT.: **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 14 de mayo de 2020

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a **plazo indefinido** en el cargo de **Profesional, Nivel 16** de la Estructura de Cargos del Banco, para desempeñarse en la Gerencia de Análisis de Mercados Financieros, dependiente de la División de Mercados Financieros de este Banco Central de Chile.

Las **principales funciones** del cargo son:

- Desarrollar y aplicar modelos econométricos/estadísticos para la proyección y análisis de variables económicas y financieras de interés.
- Desarrollar y aplicar modelos para la valorización de instrumentos de renta fija nacionales e internacionales.
- Desarrollar y aplicar metodologías para evaluar la gestión de activos y pasivos, y medir los riesgos involucrados (de mercado, liquidez y crédito).
- Participar en el desarrollo de modelos para la evaluación de los riesgos involucrados en la gestión de activos y pasivos.
- Implementar soluciones tecnológicas asociadas a sistemas de información para asegurar el correcto procesamiento y disponibilidad de datos.
- Desarrollar bases de datos para la sistematización de los distintos informes que genera la unidad.
- Generar informes periódicos y minutas a solicitud para el análisis de temas afines a la unidad.

Los **requisitos** del cargo son:

- Título profesional de la carrera de Ingeniería Comercial, Ingeniería Civil Industrial u otra afín.
- Deseable poseer estudios de postgrado.
- Experiencia laboral de al menos 3 años en inversiones y/o mercados financieros (nacional y/o internacional).
- Dominio de lenguajes de programación tales como Python, Matlab, R, SQL, VBA u otros afines.
- Experiencia en la implementación de soluciones tecnológicas para la administración de sistemas de información.
- Idioma inglés nivel intermedio.
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Decidir e iniciar acciones
- Adaptar y responder al cambio

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que, en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).



Banco Central de Chile

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignataria de pensión de invalidez física y/o sensorial, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar y enviar adjunto el siguiente formulario de postulación: **Formulario de Postulación**

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta 28 de mayo de 2020**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: recursos.humanos@bcentral.cl

Se deberá indicar expectativas de renta.

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial y los resultados de las entrevistas con el Gerente de Análisis de Mercados Financieros, una Profesional Senior del área y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



MARCELA PUMARINO C.
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS