



Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA N° 2395

ANT.: Vacante en el cargo de **Analista de Control Gestión y Planificación/ Profesional B, Nivel 6**

MAT.: **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 7 de enero de 2020

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo de **Analista de Control Gestión y Planificación / Profesional B, Nivel 6** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento de Planificación y Control de la Gerencia de Gestión Contable y Planificación, dependiente de la División de Administración y Tecnología de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Desarrollar y apoyar los procesos de planificación estratégica, gestión presupuestaria y control de gestión del Banco, entregando información para la toma de decisiones a la alta administración.
- Coordinar y monitorear las actividades relacionadas al plan estratégico institucional.
- Apoyar a las unidades del Banco en materias relacionadas con la planificación estratégica y presupuesto para mejorar su proceso de toma de decisión y alineamiento estratégico.
- Elaborar informes, minutas y/o presentaciones en materias específicas asociadas a la planificación estratégica, gestión presupuestaria y control de gestión.
- Dar continuidad y soporte en el sistema SAP respecto a los temas presupuestarios.
- Apoyar los procesos de mejora continua y gestión de riesgos del área, desde una mirada ágil y con enfoque en la automatización.

Los **requisitos mínimos** del cargo son:

- Título profesional de Ingeniería Civil Industrial, Ingeniería en Información y Control de Gestión, Auditoría o carrera equivalente.
- Experiencia mínima de 5 años en áreas de control de gestión, planificación estratégica y/o gestión presupuestaria.
- Manejo de Microsoft Office a nivel avanzado.
- Dominio inglés intermedio.
- Dominio avanzado de ERP SAP.
- Capacidad de análisis, iniciativa y proactividad.
- Capacidad para trabajar en forma colaborativa y adaptarse al cambio.
- Discreción, sólidos valores éticos y morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco Central de Chile.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Conocimiento Microsoft Power BI.
- Dominio módulo presupuestario –SAP.
- Experiencia con bases de datos: Access, Hyperion, Cognos, etc.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Aprender e investigar
- Analizar
- Redactar y reportar
- Aplicar experiencia y tecnología

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que, en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.



Banco Central de Chile

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 19 de enero de 2020**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: recursos.humanos@bcentral.cl

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con el Gerente de Gestión Contable y Planificación, la Jefe de Grupo Planificación y Control y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



MARCELA PUMARINO C.

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS