



**Banco Central de Chile**

**CIRCULAR INTERNA N° 2373**

**ANT.:** Vacante en el cargo de **Analista de Gestión de Riesgo Operacional/ Profesional A, Nivel 7.**

**MAT.:** **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 22 de noviembre de 2019

**DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS**

**A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS**

---

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo de **Analista de Gestión de Riesgo Operacional/ Profesional A, Nivel 7** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento de Riesgo Operacional de la Gerencia de Gestión Contable y Planificación, dependiente de la División de Administración y Tecnología de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Elaborar, mantener y mejorar los elementos del Sistema de Gestión de Riesgo Operacional, con el propósito de actualizar el Mapa de Riesgo Banco.
- Realizar evaluaciones de riesgos a los procesos del Banco de acuerdo al plan estratégico.
- Gestionar la actualización del Sistema de Gestión de Continuidad de Negocio, manteniendo actualizadas las actividades críticas y sus planes de continuidad.
- Administrar el Sistema de Gestión de Riesgo Operacional con el objetivo de mantener actualizada la información de incidentes, KRIs, proveedores críticos y eventos de riesgos.
- Administrar y revisar que la normativa relacionada a Gestión de Riesgo Operacional cumpla con los estándares establecidos, manteniéndola actualizada.

Los **requisitos** del cargo son:

- Título profesional de Ingeniería Civil Industrial, Ingeniería Comercial, Ingeniería en Información y Control de Gestión, Contador Auditor o carrera afín.
- Al menos dos años de experiencia laboral en instituciones financieras o empresas afines.
- Deseable conocimiento de normas y estándares asociados a gestión de riesgos (COSO – ISO 31.000 – ISO 22301 – ISO 27.000).
- Deseable conocimiento de herramientas GRC, Sistemas de riesgo operacional, SharePoint.
- Manejo de inglés nivel intermedio.
- Manejo de Microsoft Office a nivel avanzado.
- Capacidad de análisis, iniciativa y proactividad.
- Capacidad para trabajar en forma colaborativa y adaptarse al cambio.
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Crear e innovar
- Aprender e investigar
- Analizar
- Aplicar experiencia y tecnología

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignataria de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.



**Banco Central de Chile**

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

**[Formulario de Postulación Online](#)**

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 4 de diciembre de 2019**

En caso de dudas o consultas, escribirnos al siguiente correo: [recursos.humanos@bcentral.cl](mailto:recursos.humanos@bcentral.cl)

**Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.**

**Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.**

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con el Gerente de Gestión Contable y Planificación, el Jefe de Grupo de Riesgo Operacional y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



MARCELA PUMARINO C.

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS