



**Banco Central de Chile**

**CIRCULAR INTERNA N° 2355**

**ANT.:** Vacante en el cargo de **Profesional Económico Financiero A, Nivel 7**

**MAT.:** **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 15 de octubre de 2019

**DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS (S)**

|

**A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS**

---

Se llama a postulación para cubrir una vacante a **plazo indefinido** en el cargo de **Profesional Económico Financiero A, Nivel 7** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento de Cuentas Nacionales Anuales de la Gerencia de Estadísticas Macroeconómicas, dependiente de la División de Estadísticas del Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Elaborar, analizar y difundir cuentas de producción de actividades económicas e indicadores de coyuntura para la elaboración del PIB e Imacec.
- Recopilar, validar y generar análisis de consistencia de información estadística, contable y financiera para realizar estimaciones de cuentas nacionales.
- Diseñar, cargar y consultar bases de datos.
- Formular análisis económicos sectoriales.
- Realizar presentaciones de resultados a nivel departamental y gerencial.
- Desarrollar proyectos para la mejora de fuentes, métodos, procesos y contenido de las mediciones sectoriales, en línea con los estándares internacionales.
- Sistematizar y documentar métodos y procesos de trabajo (manuales metodológicos y otros informes).

Los **requisitos** del cargo son:

- Título profesional de Ingeniería Comercial, Civil Industrial, o carrera equivalente.
- Deseable estudios de postgrado en economía, estadísticas o finanzas.
- Deseable experiencia previa en análisis de datos económicos, contables y/o financieros.
- Deseable conocimiento intermedio en administración de bases de datos (Access, SQL) y Excel avanzado.
- Deseable conocimiento intermedio en software estadístico (SAS, Matlab, Stata, R o Python).
- Deseable dominio intermedio del idioma inglés.
- Alta capacidad para de análisis económico/estadístico.
- Alta capacidad para elaborar informes y realizar presentaciones de resultados.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos por el Banco.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Decidir e iniciar acciones
- Analizar
- Aprender e investigar
- Adaptar y responder al cambio

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).



**Banco Central de Chile**

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:  
**[Formulario de Postulación Online](#)**

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 28 de octubre del 2019**

En caso de dudas o consultas, escribirnos al siguiente correo: [recursos.humanos@bcentral.cl](mailto:recursos.humanos@bcentral.cl)

Se deberá indicar expectativas de renta.

**Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.**

**Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.**

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, y los resultados de las entrevistas con el Jefe Departamento de Cuentas Nacionales Anuales, la Jefe de Grupo de Servicios y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,

**NICOLÁS DE LA CUESTA G.**  
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS (S)