



Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA N° 2344

ANT.: Vacante en el cargo de **Ingeniero TI Success Factors/ Profesional A, Nivel 7.**

MAT.: **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 23 de septiembre de 2019

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo fijo por un año en el cargo de **Ingeniero TI Success Factors/ Profesional A, Nivel 7** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento de Desarrollo de Sistemas de la Gerencia de Tecnología, dependiente de la División de Administración y Tecnología de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Administración y Gestión de proyectos: Administrar proyectos tecnológicos de mediana complejidad, cumpliendo con los requerimientos de plazo, calidad y presupuesto, basado en el Marco de Referencia PMI.
- Administración y Gestión de Tecnología: Recibir, analizar y ejecutar solicitudes de implementación, mantención o soporte de Tecnología.
- Administración y Gestión de Sistema SAP: Recibir, analizar y ejecutar solicitudes de implementación, mantención y soporte de servicios SAP, cubriendo las contingencias de mitigación y posteriores soluciones de los problemas.
- Administración y Gestión Proveedores, para gestión de proyectos, mantención y soporte de herramientas tecnológicas y/o desarrollos de Software.
- Realización de Evaluaciones y Recomendaciones Tecnológicas, relacionadas a soluciones de software y procesos de negocios.

Los **requisitos** del cargo son:

- Título profesional de Ingeniería Civil Informática, Ingeniería de Ejecución Informática o carrera afín a la función.
- Experiencia en liderazgo de proyectos y equipos de trabajo.
- Experiencia mínima de 5 años ejerciendo funciones de implementación y/o mantención y soporte de ERP SAP.
- Deseable Idioma inglés nivel avanzado.
- Conocimiento de SAP y Success Factors.
- Deseable Conocimiento de plataformas de Middleware y Base de Datos, tales como: ETL (Power Center), Bases de datos (Oracle), SAP Hanna.
- Conocimiento de metodologías y marcos de referencia estándares tales como PMI, ISO 9001, Cobit, ITIL, CMMI.
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Decidir e iniciar acciones
- Aplicar experiencia y tecnología

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignataria de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.



Banco Central de Chile

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:
[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.
Recepción de antecedentes: **hasta el 29 de septiembre de 2019**
En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: recursos.humanos@bcentral.cl
Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.
Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con la Jefe de Departamento de Desarrollo de Sistemas, el Jefe de Departamento de Beneficios y Calidad de Vida (Líder Funcional del Proyecto) y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,

MARCELA PUMARINO C.
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS