Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA N° 2513

ANT.: Vacante en el cargo de **Analista de Desarrollo Organizacional/ Profesional, Nivel 14**

MAT.: Concurso Interno - Externo

Santiago, 8 de febrero de 2021

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo fijo hasta el 30 de diciembre de 2021 en el cargo de **Analista de Desarrollo Organizacional/ Profesional, Nivel 14** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento de Gestión de Talento de la Gerencia de Recursos Humanos, dependiente de la Gerencia General de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Diseño, análisis y preparación de reportes asociados al sistema de evaluación de desempeño.
- Investigación y apoyo en la actualización del modelo de gestión por competencias del BCCh.
- Levantamiento de “diccionario de objetivos” para la actualización de la plataforma de gestión del desempeño.
- Registro y documentación de actividades de clima organizacional.
- Diseño y preparación de presentaciones, proponiendo metodologías innovadoras para la solución de problemas (ej.: gestión de cambio, lean, metodologías ágiles, PMI, otras).
- Investigación sobre buenas prácticas de mercado relacionadas a Desarrollo Organizacional.
- Apoyo en comunicaciones internas, asociadas a procesos de DO.

Los **requisitos** del cargo son:

- Título profesional de la carrera Psicología.
- Al menos dos años de experiencia en Capacitación y Desarrollo.
- Conocimiento de plataforma de gestión del desempeño y/o software de gestión de Recursos Humanos.
- Iniciativa y proactividad.
- Manejo de office intermedio (Excel y Power Point).
- Discreción, sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Experiencia en metodologías de gestión del cambio.
- Experiencia en Desarrollo Organizacional, trabajando con gestión del desempeño, clima laboral, cultura organizacional o gestión de talento.
- Manejo del idioma Inglés a nivel Intermedio.

Banco Central de Chile

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Orientación al cliente
- Redactar y reportar

Esta vacante se encuentra hábilitada para personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez física o sensorial, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** ingresar y completar la información solicitada en el siguiente Sistema de Postulación del Banco: **Sistema de Postulación Banco Central de Chile**

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada para eventuales futuros procesos de selección.
Recepción de antecedentes: **hasta el 15 de febrero de 2021**
Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.
Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con el Jefe de Departamento de Gestión de Talento, el Coordinador de Desarrollo, Analista de Desarrollo y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,

MARCELA PUMARINO C.
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS