

CIRCULAR INTERNA N° 2923

ANT.: Vacante en el cargo de **Jefe Departamento Análisis de información Masiva/Jefe de Departamento N19, Nivel 19**

MAT.: **Concurso Interno/Externo**

Santiago, 17 de mayo de 2023

DE: GERENTE DE PERSONAS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a **plazo indefinido** en el cargo **Jefe Departamento Análisis de información Masiva/Jefe de Departamento, Nivel 19** de la estructura de cargos, para desempeñarse en la División Política Monetaria de este Banco Central de Chile.

(Se deja constancia que la Circular N°2923, publicada con fecha 26 de abril del 2023, establecía el llamado a postulación hasta el 10 de mayo de 2023. Dicho llamado a postulación se corrige con esta fecha, estableciendo la extensión del plazo de postulación hasta el 24 de mayo de 2023. Sin cambios adicionales respecto al contenido de la misma).

La **misión** del cargo es:

Definir e implementar la agenda estratégica de producción de microdatos para el uso de la División de Política Monetaria, a través del procesamiento y análisis de diversas bases de microdatos disponibles en el Banco. Esto incluye a) desarrollo de proyectos de generación de indicadores macroeconómicos a partir de microdatos para el uso de las áreas de coyuntura, y b) desarrollo y preparación de bases de datos e indicadores para el uso de las áreas de investigación aplicada; ambos con el objetivo de proveer de información relevante para la toma de decisión de política monetaria del Banco, como también el llevar al Banco Central de Chile a ser el principal referente en la Banca Central en cuanto a producción de estadísticas y análisis macro-financiero, utilizando nuevas fuentes de datos.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Planificación, implementación, y traspaso a gerencias usuarias de coyuntura de nuevos indicadores basados en microdatos: indicadores coyunturales de actividad, indicadores coyunturales de demanda agregada de consumo, inversión y balanza comercial, indicadores coyunturales de empleo precios y salarios, con la finalidad de proveer información relevante a las áreas mencionadas para la toma de decisión.
- Preparación de bases de datos para uso de áreas de investigación, que requieren procesos de datos intensivos en ML u otras metodologías de preparación en que se necesita de la expertise de análisis de microdatos, con la finalidad de proveer de información relevante a los procesos internos del área.
- Participar y coordinar las relaciones interinstitucionales con organismos externos proveedores de información, apoyando esta gestión con conocimiento de detalles/contexto y colaborando con la División de Estadísticas por parte de la División de Política Monetaria, con el objetivo de asegurar su disponibilidad de los usuarios internos de acuerdo con los estándares de calidad requeridos, para el análisis y compilación de datos.
- Participar y proporcionar investigación aplicada “on demand” en conjunto con gerencias, en que el análisis involucra estrategias empíricas, facilitando la preparación de bases, validación de filtros y resultados, etc., con la finalidad de asegurar respuesta a los requerimientos de investigación y/o coyuntura de corto plazo.
- Controlar e implementar cambios en las metodologías y procesos de análisis de los microdatos utilizados, con el objetivo de asegurar las mejores prácticas de mercado, acorde a los niveles de calidad y confiabilidad de la información.
- Liderar, dirigir y desarrollar el equipo de profesionales a su cargo, estableciendo los objetivos de trabajo, generando instancias de retroalimentación, organizando las funciones y tareas del equipo, gestionando a su vez un clima laboral de respeto, confianza y colaboración, con la finalidad de garantizar el cumplimiento de los objetivos definidos.

Los **requisitos obligatorios** del cargo son:

- PhD en Economía (o similar)
- Al menos 6 años de experiencia en Análisis Económico o Investigación.
- Experiencia en liderar proyectos de investigación de preguntas macroeconómicas con foco en microdatos.
- Conocimiento básico de las estadísticas macroeconómicas y financieras Internacionales.
- Inglés Avanzado, oral y escrito
- Buenas habilidades comunicacionales
- Vocación para el trabajo colaborativo, proactividad y creatividad
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Experiencia liderando equipos de trabajo (en rol de jefatura o por proyectos)

Las **competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr resultados con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Adaptación al cambio y flexibilidad
- Formar y desarrollar
- Influir y movilizar
- Manejo de presiones e imprevistos

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que, en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asinatarias de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 24 de mayo de 2023**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: ezamorano@bcentral.cl

Se deberá indicar expectativas de renta líquida.

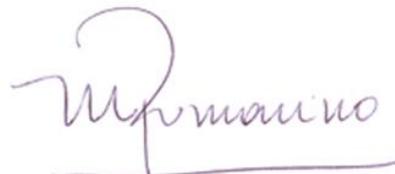
Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial y los resultados de las entrevistas con el equipo de la Gerencia de Política Monetaria y el equipo de la Gerencia de Personas.

La Gerente de Personas, en uso de sus facultades, procederá a designar a una de las personas postulantes o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



MARCELA PUMARINO C.
GERENTE DE PERSONAS