CIRCULAR INTERNA N° 2802

ANT.: Vacante en el cargo de **Jefe de Grupo Mercados Locales/Jefe de Grupo, Nivel 18**

MAT.: Concurso Interno/Externo

Santiago, 7 de noviembre de 2022

DE: GERENTE DE PERSONAS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a **plazo indefinido** en el cargo de **Jefe de Grupo Mercados Locales/Jefe de Grupo, Nivel 18** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento de Análisis Cuantitativo y Estrategia en la Gerencia Operaciones de Mercado, dependiente de la División Mercados Financieros de este Banco Central de Chile.

La **misión** del cargo es:

Liderar el análisis de mercados financieros locales, coordinando el análisis macroeconómico con las áreas del banco respectivas, desarrollando modelos macro financieros, diseñando herramientas para mejorar la inteligencia de mercado y replicando las herramientas de los participantes de los mercados financieros, con el propósito de asegurar la disponibilidad de información para la toma de decisiones del Gerente de Área, Divisional y del Consejo del Banco Central de Chile, contribuyendo a los objetivos estratégicos definidos.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Coordinar el monitoreo de tendencias de los mercados financieros locales, con el objetivo de asegurar la disponibilidad de información para la toma de decisiones, contribuyendo en la comprensión de los mercados financieros y las metodologías involucradas en dichos análisis, de acuerdo a los objetivos estratégicos definidos.
- Coordinar el análisis macro-financiero con las áreas económicas respectivas del Banco, para proveer la visión macro que ayude al entendimiento de nuestras proyecciones y las del mercado, de manera de detectar fuentes de riesgo.
- Coordinar el análisis de coyuntura financiera de corto plazo, incluyendo el análisis de alta frecuencia de los mercados locales y su comparación con referentes de Latinoamérica y el mundo, con el propósito de proveer información que apoye en la comprensión de los mercados financieros locales, dinámica de precios y expectativas de mercado, de acuerdo a los objetivos del Banco.
- Coordinar el análisis de mediano plazo, incluyendo el desarrollo e investigación de temas contingentes, con el propósito de asegurar la preparación de los informes sobre la materia, de acuerdo a los requerimientos del Consejo.
- Desarrollar, implementar y mantener modelos cuantitativos, macro financieros y de valoración de precios de activos, con el objetivo de asegurar la disponibilidad de información que permita un entendimiento de los desarrollos de los mercados financieros locales.
- Participar en la preparación de presentaciones de Coyuntura y Política al Consejo, así como otras instancias requeridas por Gerentes de División y Área y Jefe de Departamento.

Los **requisitos obligatorios** del cargo son:

- Título profesional de la carrera de Ingeniería Comercial, Ingeniería Civil o carrera afín.
- Al menos 3 años de experiencia en funciones afines a la posición.
- Competencias avanzadas analíticas en el ámbito de la Macroeconomía y Finanzas.
- Conocimiento y experiencia en temas relacionados con el mercado financiero local.
- Entendimiento conceptual del rol de los mercados en la transmisión de la Política Monetaria y de los riesgos de Estabilidad Financiera.
- Experiencia con modelos econométricos.
- Capacidad de presentar en público y de influir
- Dominio avanzado del idioma inglés.
- Orientación práctica y ductilidad para elaborar juicios y construir escenarios consistentes.
- Orientación al resultado y capacidad para trabajar bajo presión.
- Discreción, sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Estudios de postgrado en Economía y/o Finanzas.
- Experiencia de 2 años liderando formalmente equipos de análisis.
- Conocimiento detallado de las estadísticas financieras y las fuentes de información.
- Experiencia demostrable en análisis de coyuntura financiera.
- Experiencia demostrable elaborando presentaciones analíticas periódicamente.
- Dominio de la plataforma de información financiera.
- Dominio de algunos software estadísticos/econométricos/programación. Por ej: Python, Matlab, R, Stata, Eviews, etc.

Las **competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr resultados con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Adaptación al cambio y flexibilidad
- Formar y desarrollar
- Planear y organizar
- Autonomía y proactividad

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un Permiso de Residencia Temporal o Definitiva en Chile que les permita realizar actividades remuneradas. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que, en caso de ser seleccionados, deberán obtener el Permiso de Residencia Temporal para desarrollar actividades lícitas remuneradas otorgada por la autoridad migratoria chilena, en forma previa a su ingreso al Banco.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:
Formulario de Postulación Online

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.
Recepción de antecedentes: **hasta el 22 de noviembre de 2022**
En caso de dudas o consultas, escribirnos al siguiente correo: ezamoran o@bcentral.cl
Se deberá indicar expectativas de renta líquida.
Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.
Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial y los resultados de las entrevistas con el equipo de la Gerencia Operaciones de Mercado y el equipo de la Gerencia de Personas.

La Gerente de Personas, en uso de sus facultades, procederá a designar a una de las personas postulantes o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,

MARCELA PUMARINO C.
GERENTE DE PERSONAS