CIRCULAR INTERNA N° 2645

ANT.: Vacantes en el cargo de **Analista Económico Financiero / Profesional, Nivel 15**

MAT.: Concurso Interno - Externo

Santiago, 16 de diciembre de 2021

DE: GERENTE DE PERSONAS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo de **Analista Económico Financiero / Profesional, Nivel 15** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento de Estadísticas Monetarias y Financieras de la Gerencia de Información Estadística, dependiente de la Gerencia de División Estadísticas del Banco Central de Chile.

(Se deja constancia que la Circular N° 2645, publicada con fecha 14 de diciembre de 2021, establecía el llamado a concurso para dos vacantes para el cargo. Por un error interno, dicho llamado a concurso se corrige con esta fecha, estableciendo que el concurso pretende cubrir solo una vacante).

Las **funciones** principales del cargo son:

- Participar del Sistema Integrado de Información de Derivados (SIID-TR).
- Recopilar información de derivados y relacionarse con los Participantes del SIID-TR, mediante la entrega de retroalimentación sobre la calidad de sus reportes y datos.
- Elaborar estadísticas de alta frecuencia y oportunidad, del mercado de derivados de monedas, inflación, tasas de interés y renta fija.
- Implementar técnicas avanzadas en la validación de las bases de datos de derivados y mejoras tecnológicas en el proceso de producción de estadísticas.
- Documentar aspectos metodológicos y del proceso estadístico.
- Analizar y efectuar estudios sobre las causas de revisiones de las cifras publicadas.
- Monitoreo de la coyuntura financiera y mercado de derivados local para el análisis de la información a publicar.
- Realizar presentaciones de resultados a nivel departamental y gerencial.

Los **requisitos** del cargo son:

- Título profesional de Ingeniero Comercial, Civil Industrial o carrera afín.
- Conocimiento intermedio en software estadístico (Stata, R, o SAS).
- Alta capacidad para elaborar informes y realizar presentaciones de resultados.
- Alta capacidad para analizar información masiva no estructurada.
- Dominio intermedio del idioma inglés.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Manejo de lenguajes en programación (Python u otro similar) y herramientas de visualización de datos.
- Postgrado en Finanzas o Data Science.
- Conocimiento de instrumentos financieros derivados.
- Experiencia laboral de al menos un año.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Decidir e iniciar acciones
- Crear e innovar

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:
Formulario de Postulación

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.
Recepción de antecedentes: **hasta el 3 de enero de 2022**
En caso de dudas o consultas, escribirnos al siguiente correo: mleon@bcentral.cl
Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.
Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con el equipo de la Gerencia de Información Estadística y el equipo de la Gerencia de Personas.

La Gerente de Personas, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,

MARCELA PUMARINO C.
GERENTE DE PERSONAS