

**CIRCULAR INTERNA N° 2538**

**ANT.:** Vacante en el cargo de **Analista de Selección/Profesional, nivel 15**

**MAT.:** **Concurso Interno/Externo**

Santiago, 16 de abril de 2021

**DE: GERENTE DE PERSONAS**

**A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS**

---

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo de **Analista de Selección/Profesional, nivel 15** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento de Desarrollo de Personas y Cultura Organizacional de la Gerencia de Personas, dependiente de la Gerencia General de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Coordinar, administrar y ejecutar los procesos de reclutamiento y selección a su cargo dentro del Banco, en directa comunicación con el área solicitante y el equipo de Selección, manteniendo actualizada la información y reportes asociados al estatus de avance de cada uno de éstos.
- Participar y colaborar en el desarrollo de iniciativas de Diversidad, Inclusión y Equidad de Género del Banco.
- Liderar, coordinar y gestionar el Programa de Prácticas Profesionales, propiciando la atracción temprana de talentos.
- Participar en actividades de vinculación con el medio, que fortalezcan la atracción de talentos a la institución.
- Participar en la búsqueda continua de prácticas y herramientas que permitan mejorar la eficiencia y efectividad de los procesos de atracción de talentos.
- Colaborar en el diseño e implementación de nuevos proyectos del Departamento.
- Gestionar proveedores de servicios asociados a reclutamiento y selección.

Los **requisitos obligatorios** del cargo son:

- Título profesional de Psicología, con especialización en el área laboral-organizacional.
- Al menos 2 años de experiencia profesional en cargos de gestión de personas.
- Experiencia comprobable coordinando y ejecutando procesos de selección y entrevistas semi-estructuradas dentro del proceso.
- Conocimiento de entrevistas por competencias.
- Dominio de inglés nivel intermedio.
- Dominio de excel nivel intermedio.
- Discreción, sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Experiencia coordinando programas de prácticas profesionales y/o atracción temprana de talentos.
- Experiencia en el desarrollo de iniciativas asociadas a Diversidad, Inclusión y Equidad de Género.
- Experiencia administrando procesos de selección a través de Success Factors.
- Experiencia en la administración de software para la aplicación de pruebas psicolaborales.
- Manejo avanzado del idioma inglés hablado y escrito.
- Conocimientos de metodologías de selección basadas en evidencia

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Persuadir e influir a los demás
- Manejo de presiones e imprevistos

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

**Formulario de Postulación Online**

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 25 de abril de 2021**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: [seleccion@bcentral.cl](mailto:seleccion@bcentral.cl)

Se deberá indicar expectativas de renta líquida.

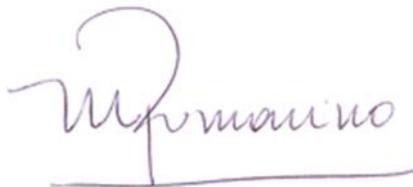
**Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.**

**Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.**

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con la Jefatura de Departamento de Desarrollo de Personas y Cultura Organizacional, la Gerente de Personas y el equipo de Selección.

La Gerente de Personas, en uso de sus facultades, procederá a designar a la persona postulante o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



**MARCELA PUMARINO C.**  
GERENTE DE PERSONAS