



Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA N° 2525

ANT.: Vacante en el cargo de **Analista Cuantitativo/Profesional Económico Financiero, Nivel 15**

MAT.: **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 17 de febrero de 2021

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a **plazo indefinido** en el cargo de **Analista Cuantitativo/Profesional Económico Financiero, Nivel 15** de la Estructura de Cargos, para desempeñarse en la Gerencia de Estrategia y Comunicación de Política Monetaria, dependiente de la División Política Monetaria de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Desarrollo e implementación de metodologías de muestreo y levantamiento de encuestas en ámbitos económicos/ financieros.
- Desarrollo e implementación de metodologías de levantamiento y seguimiento de información sobre variables macroeconómicas de relevancia.
- Apoyo en la realización de estudios y líneas de investigación acordes con la planificación estratégica de Gerencia.
- Elaboración de minutas, estudios y presentaciones sobre materias vinculadas con las responsabilidades del cargo.
- Apoyo a la Gerencia en la generación de información para la toma de decisiones de política monetaria.

Los **requisitos obligatorios** del cargo son:

- Título profesional de Ingeniería Comercial, Ingeniería Civil Industrial, Sociología, Estadística o carrera afín.
- Experiencia laboral de al menos 2 años en temas relacionados con el cargo
- Conocimiento medio del proceso de producción estadística, diseño muestral, elaboración de cuestionarios, procesamiento, validación, imputación y análisis de datos económicos y financieros.
- Conocimiento avanzado de Software Estadístico (Stata, R o Python).
- Conocimiento medio de gestión de bases de datos.
- Conocimiento medio en el manejo y análisis de información masiva no estructurada.
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Manejo del idioma inglés en nivel avanzado.
- Especialización en economía o estadística.



Banco Central de Chile

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Redactar y reportar
- Seguir instrucciones y procedimientos

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignataria de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación: [**Formulario de Postulación**](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 28 de febrero de 2021**

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial y los resultados de las entrevistas con el Gerente de Estrategia y Comunicación de Política Monetaria, los Profesionales Senior de la Gerencia y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



MARCELA PUMARINO C.

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS