



**Banco Central de Chile**

**CIRCULAR INTERNA N° 2504**

**ANT.:** Vacantes en el cargo de **Ingeniero de Datos/ Profesional, Nivel 16**

**MAT.:** **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 15 de enero de 2021

**DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS**

**A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS**

---

Se llama a postulación para cubrir dos vacantes a plazo fijo por un año en el cargo de **Ingeniero de Datos/ Profesional, Nivel 16** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento de Microdatos de la Gerencia de Información Estadística, dependiente de la División de Estadísticas de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Contribuir con el desarrollo de herramientas que aseguren un uso eficiente de las bases de datos dentro del Banco Central, además colaborar con el proceso de administración y depuración de los microdatos disponibles.
- Implementar mejoras tecnológicas y de procesos que contribuyan a la investigación económica-financiera y a la elaboración de estadísticas.
- Documentar aspectos metodológicos de los procesos.
- Participar en la ejecución del Proyecto Estratégico de Big Data.

Los **requisitos** del cargo son:

- Título Profesional de Ingeniería Civil Industrial, Comercial, o carrera afín.
- Conocimiento avanzado de lenguajes en programación (R o Python).
- Conocimiento intermedio de lenguaje SQL.
- Conocimiento intermedio de uso de la nube (AWS o Azure).
- Alta capacidad para organizar, analizar y procesar información.
- Alta capacidad para elaborar informes y realizar presentaciones de resultados.
- Dominio avanzado del idioma inglés escrito y hablado.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Interés por aprender nuevas tecnologías y habilidades.
- Discreción, sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Magister en Computer Science, Data Science, Estadística, Matemática aplicada, Economía o Econometría.
- Conocimiento intermedio en software estadístico (SAS o Stata).
- Conocimiento intermedio en el uso de computación distribuida.
- Habilidades de diseño de modelos de datos, incorporando consideraciones de seguridad y accesibilidad para los usuarios.
- Experiencia previa en análisis de datos económicos, contables y/o financieros.
- Conocimiento de las herramientas de visualización de datos disponibles en el mercado.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Decidir e iniciar acciones
- Crear e innovar

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 28 de enero de 2021**

**Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.**

**Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.**

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con el Jefe de Departamento de Microdatos, Profesional Senior Microdatos y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,

  
**MARCELA PUMARINO C.**  
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS