



## **Banco Central de Chile**

### **CIRCULAR INTERNA N° 2493**

**ANT.:** Vacante en el cargo de **Analista/Profesional, Nivel 16**

**MAT.:** **Concurso Interno/Externo**

Santiago, 16 de diciembre de 2020

### **DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS**

### **A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS**

---

Se llama a postulación para cubrir una vacante a **plazo indefinido** en el cargo de **Analista/ Profesional, Nivel 16** de la Estructura de Cargos del Banco, para desempeñarse en el Departamento Estrategia y Gestión de Circulante de la Gerencia de Tesorería, dependiente de la División Operaciones de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Diseñar, elaborar y gestionar bases de licitación para los programas de abastecimiento de billetes y monedas dejando trazabilidad completa del proceso y evaluar las ofertas técnicas.
- Proponer y apoyar estrategias de posicionamiento para fortalecer la efectividad y gestión exitosa en procesos de negociación de la Gerencia de Tesorería.
- Gestionar contratos de impresión y/o acuñación velando por el cumplimiento de los hitos contractuales y la gestión de los riesgos asociados.
- Identificar, medir y evaluar los riesgos de la Gerencia de Tesorería y proponer planes de acción para su mitigación.
- Apoyo con el desarrollo y auditoría interna de procedimientos en la Gerencia de Tesorería.
- Apoyar en el liderazgo, control y evaluación de proyectos estratégicos que se desarrollen al interior de la Gerencia
- Apoyar en la gestión del proceso presupuestario de la Gerencia de Tesorería.

Los **requisitos** mínimos del cargo son:

- Ingeniería Comercial, o titulado de una carrera universitaria con experiencia comprobable en las funciones requeridas
- Experiencia probada en administración y gestión de contratos
- Experiencia probada en administración y gestión de riesgos.
- Experiencia probada en evaluación y gestión de proyectos.
- Experiencia probada en la aplicación de normas de ISO
- Inglés avanzado, con fluidez oral y escrita (parte de la entrevista se realizará en inglés)
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Auditor Interno Certificado
- Experiencia probada en procesos productivos
- Conocimientos y práctica en sistemas de gestión integradas (ERP).

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Adaptar y responder al cambio
- Planear y organizar



## Banco Central de Chile

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

**[Formulario de Postulación Online](#)**

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 29 de diciembre de 2020**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: [recursos.humanos@bcentral.cl](mailto:recursos.humanos@bcentral.cl)

**Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf. Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.**

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial y los resultados de las entrevistas con la Gerente de Tesorería, la Jefe del Departamento Estrategia y Gestión de Circulante y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,

MARCELA PUMARINO C.

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS