



Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA N° 2479

ANT.: Vacante en el cargo de **Analista Económico Financiero/ Profesional Nivel 16**

MAT.: Concurso Interno - Externo

Santiago, 2 de noviembre de 2020

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo de **Analista Económico Financiero/ Profesional Nivel 16** de la estructura de cargos, para desempeñarse en la Gerencia de Estadísticas Macroeconómicas, dependiente de la División de Estadísticas de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Participar en la elaboración de los informes técnicos y demás documentos para las sesiones de la Comisión.
- Asesorar al Secretario Técnico en materias de dumping, subvenciones y salvaguardias, en particular en lo relativo a la normativa aplicable y jurisprudencia de la OMC.
- Mantener y consultar bases de datos.
- Mantener y gestionar los expedientes públicos y confidenciales de las investigaciones.
- Actualizar contenidos de la página web de la Comisión.
- Actualizar y optimizar la base de datos con las estadísticas de las investigaciones de la Secretaría Técnica.
- Facilitar y explicar a los interesados la documentación requerida para solicitar el inicio de una investigación.
- Responder las consultas de las partes interesadas en el transcurso de las investigaciones.

Los **requisitos obligatorios** del cargo son:

- Título profesional en Ingeniería Comercial, Civil Industrial, o carrera equivalente.
- Alta capacidad de análisis económico, financiero y/o comercial.
- Alta capacidad para elaborar informes y realizar presentaciones de resultados.
- Dominio intermedio del idioma inglés.
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Experiencia de al menos tres años en análisis económico, financiero y/o comercial.
- Conocimiento intermedio en administración de bases de datos (SQL) y Excel avanzado.
- Conocimiento intermedio en software estadístico (SAS, Matlab o Stata).

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Decidir e iniciar acciones
- Manejo de presiones e imprevistos

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).



Banco Central de Chile

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 15 de noviembre de 2020**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: recursos.humanos@bcentral.cl

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con el Gerente de Estadísticas Macroeconómicas, el Secretario Técnico de Comisión de Distorsiones y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,

MARCELA PUMARINO C.
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS