



Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA N° 2429

ANT.: Vacante en el cargo de **Profesional, Nivel 15**

MAT.: **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 6 de mayo de 2020

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a **plazo fijo hasta el 31 de diciembre de 2020** en el cargo de **Profesional, Nivel 15** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento Análisis Económico de la Gerencia de Estudios Económicos, dependiente de la División Política Monetaria de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Trabajar bases de datos, principalmente microdatos, mediante el uso de programas econométricos, para colaborar en los proyectos de la agenda de investigación de la Gerencia de Estudios Económicos.
- Colaborar en la difusión de los resultados de las investigaciones, a través del apoyo en la preparación de presentaciones al Consejo del Banco Central, con el fin de mejorar el entendimiento interno de la economía chilena.
- Colaborar en la difusión de los resultados de las investigaciones, a través del apoyo en la preparación y escritura de Recuadros IPoM y separatas, con el fin de presentar insumos útiles para la discusión pública.
- Colaborar en artículos de investigación de temas económicos con estándares internacionales para ser enviados a revistas para su publicación y a conferencias para su presentación, con el fin de aportar a la discusión académica.

Los **requisitos** del cargo son:

- Título profesional de la carrera de Ingeniería Comercial u otra afín.
- Experiencia en análisis económico y trabajo empírico, en especial con datos micro.
- Deseable Magister en Economía.
- Capacidad de análisis de temas económicos variados.
- Interés por desarrollar investigación en economía con énfasis empírico.
- Dominio avanzado en software econométricos, tales como Stata.
- Dominio intermedio del idioma inglés.
- Autonomía y proactividad.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Redactar y reportar
- Manejo de presiones e imprevistos

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que, en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).



Banco Central de Chile

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignataria de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Para favorecer la entrega de información será requisito excluyente completar el siguiente formulario de postulación:

[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 17 de mayo de 2020**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: recursos.humanos@bcentral.cl

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf. Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial y los resultados de las entrevistas con el Gerente de Estudios Económicos, el Jefe de Departamento Análisis Económico y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,

MARCELA PUMARINO C.

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS