



Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA N° 2420

ANT.: Vacante en el cargo de **Profesional Económico Financiero A, Nivel 7.**

MAT.: **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 20 de febrero de 2020

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir dos vacantes a **plazo fijo por un año** en el cargo de **Profesional Económico Financiero A, Nivel 7** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento Cuentas Nacionales Anuales de la Gerencia de Estadísticas Macroeconómicas, dependiente de la División de Estadísticas de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Participación en el proyecto Compilación de Referencia 2018 de las cuentas nacionales.
- Validación y análisis de consistencia de estadísticas básicas para realizar estimaciones de cuentas nacionales.
- Elaboración y análisis de variables sectoriales de cuentas nacionales, de acuerdo a recomendaciones internacionales.
- Sistematización y documentación de métodos y procesos de trabajo (manuales metodológicos y otros informes).
- Uso de modelos de *machine learning* para la clasificación de información no estructurada de registros administrativos.
- Diseñar, cargar y consultar bases de datos masivas.
- Realización de presentaciones de resultados a nivel departamental y gerencial.

Los **requisitos** del cargo son:

- Título Profesional de Ingeniero Comercial, Civil Industrial, Estadístico, o carrera afín.
- Deseable experiencia previa en análisis de datos económicos, contables y/o financieros.
- Alta capacidad para analizar y procesar información.
- Alta capacidad para elaborar informes y realizar presentaciones de resultados.
- Conocimiento intermedio en administración de bases de datos (Access, SQL).
- Deseable manejo de Excel nivel avanzado.
- Deseable conocimiento intermedio en software estadístico (SAS o Stata).
- Deseable conocimiento intermedio en lenguajes de programación Python y/o R.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia.
- Colaboración y trabajo en redes.
- Analizar.
- Aprender e investigar.
- Decidir e iniciar acciones.
- Crear e innovar.



Banco Central de Chile

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignataria de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación: **[Formulario de Postulación Online](#)**

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **4 de marzo de 2020**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: recursos.humanos@bcentral.cl

Se deberá indicar expectativas de renta.

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con el Jefe de Departamento Cuentas Nacionales Anuales, la Jefa de Grupo de Servicios y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,


MARCELA PUMARINO C.
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS