



**Banco Central de Chile**

**CIRCULAR INTERNA N° 2365**

**ANT.:** Vacante en el cargo de **Profesional Económico Financiero B, nivel 6**

**MAT.:** **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 18 de octubre de 2019

**DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS**

**A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS**

---

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo de **Profesional Económico Financiero B, nivel 6** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento de Balanza de Pagos de la Gerencia de Estadísticas Macroeconómicas, dependiente de la División de Estadística de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Compilar, analizar y difundir las estadísticas de Balanza de Pagos en frecuencia mensual, trimestral y anual, velando por la consistencia de los resultados y el uso eficiente de las fuentes de información disponibles.
- Recopilar, validar y generar análisis de consistencia de información estadística, contable y financiera, para la elaboración de la Balanza de Pagos.
- Diseñar, mantener y consultar bases de datos.
- Elaborar informes analíticos en base a las estadísticas elaboradas por el departamento.
- Sistematizar y documentar métodos y procesos de trabajo (elaborar manuales metodológicos y otros informes).
- Realizar investigaciones en temas metodológicos y elaborar propuestas asociadas a mediciones de Balanza de Pagos.
- Realizar presentaciones de resultados a nivel departamental y gerencial.

Los **requisitos** del cargo son:

- Título profesional en Ingeniería Comercial, Civil Industrial o carrera equivalente.
- Deseable estudios de postgrado en economía, estadísticas o finanzas.
- Experiencia de al menos tres años en el área de estadísticas económicas/financieras.
- Alta capacidad de análisis económico/estadístico/financiero.
- Alta capacidad para elaborar informes y realizar presentaciones de resultados.
- Deseable conocimiento intermedio en administración de bases de datos (SQL) y Excel avanzado.
- Deseable conocimiento intermedio en software estadístico (SAS, Matlab o Stata).
- Dominio intermedio del idioma inglés.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Discreción y sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Decidir e iniciar acciones
- Analizar
- Aprender e investigar
- Manejo de presiones o imprevistos

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.



**Banco Central de Chile**

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignataria de pensión de invalidez física, las que deberán estar certificadas o acreditadas por el organismo competente.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:

**[Formulario de Postulación Online](#)**

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 3 de noviembre de 2019**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: [recursos.humanos@bcentral.cl](mailto:recursos.humanos@bcentral.cl)

**Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.**

**Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.**

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con la Jefe de Departamento de Balanza de Pagos, la Jefe de Grupo de Cuenta Financiera y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



**MARCELA PUMARINO C.**  
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS