



**Banco Central de Chile**

**CIRCULAR INTERNA N° 2514**

**ANT.:** Vacante en el cargo de **Analista de Capacitación/ Profesional, Nivel 14**

**MAT.:** **Concurso Interno - Externo**

Santiago, 5 de febrero de 2021

**DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS**

**A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS**

---

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo fijo hasta el 30 de diciembre de 2021 en el cargo de **Analista de Capacitación/ Profesional, Nivel 14** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento de Gestión de Talento de la Gerencia de Recursos Humanos, dependiente de la Gerencia General de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Realizar el Diseño instruccional de actividades de formación.
- Controlar y evaluar las diversas actividades de formación.
- Cotizar actividades de formación con proveedores, de acuerdo a normativa de compras del Banco.
- Investigar sobre buenas prácticas de mercado relacionadas a formación.
- Apoyar las comunicaciones internas asociadas a procesos de capacitación.
- Apoyar en temas operativos derivados de actividades y programas de capacitación (coordinación logística, invitaciones, etc.).
- Apoyar la gestión de facturas y reembolsos.
- Apoyar la relación con proveedores (inscripción de cursos, seguimiento, evaluación, etc.).
- Realizar y proponer de reportes de capacitación (ingreso data y reportes).
- Coordinar agendas y apoyo ocasional a las áreas de DO y Selección.

Los **requisitos** del cargo son:

- Título profesional de la carrera de Psicología, Ingeniería Comercial o carrera afín.
- Al menos un año de experiencia en gestión de capacitación.
- Manejo de Office nivel intermedio (Word, Excel y Power Point).
- Manejo de SAP módulo MM.
- Manejo de reportería e indicadores.
- Capacidad de organización y planificación.
- Iniciativa y proactividad.
- Discreción, sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Manejo de idioma inglés nivel intermedio.
- Conocimiento metodologías de aprendizaje y portales y plataformas digitales.
- Conocimiento metodologías de gestión del cambio.



## Banco Central de Chile

Las **Competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr las metas con excelencia
- Colaboración y trabajo en redes
- Analizar
- Aprender e investigar
- Orientación al cliente
- Redactar y reportar

Esta vacante se encuentra hábilada para personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez física o sensorial, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** ingresar y completar la información solicitada en el siguiente Sistema de Postulación del Banco: [Sistema de Postulación Banco Central de Chile](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 15 de febrero de 2021**

**Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Sistema de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.**

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial, resultados de pruebas técnicas y los resultados de las entrevistas con el Jefe de Departamento de Gestión de Talento, el Coordinador de Capacitación, Analista de Capacitación y el equipo de Recursos Humanos.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,

MARCELA PUMARINO C.

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS