



Banco Central de Chile

CIRCULAR INTERNA N° 1392

ANT.: Vacante en el cargo de Profesional Económico Financiero B, nivel 6 para el Departamento Servicios de Información Estadística.

MAT.: Concurso Interno - Externo

Santiago, 25 de enero de 2012.

DE: GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

A : PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE

Se llama a postulación para proveer una vacante en el cargo de Profesional Económico Financiero B, nivel 6 de la Estructura de Cargos del Banco, para desempeñarse en el Departamento Servicios de Información Estadística, dependiente de la Gerencia de Información Estadística de este Banco Central.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Implementar los nuevos desarrollos de calidad y contenidos en las bases de datos estadísticas del Banco.
- Gestionar el almacenamiento de información estadística del Banco (metadatos), tanto en bases de datos internas, como externas, usando las mejores prácticas metodológicas y tecnológicas.
- Mantener actualizada la información estadística publicada por el Banco asociada a las series macroeconómicas, de Cuentas Nacionales, Estadísticas Monetarias y Financieras y Balanza de Pagos, entre otras.
- Seguimiento y análisis de los usuarios de las publicaciones estadísticas del Banco.
- Liderar otras tareas y proyectos especiales que le sean encomendados.

Los **requisitos** del cargo son:

- Ingeniero Civil Industrial, Ingeniero Comercial o Estadístico.
- Deseable estudios de Postgrado en Estadísticas.
- Experiencia laboral de, al menos, 7 años y 5 de ellos en análisis económico-estadístico,
- Conocimientos de técnicas estadísticas, análisis de datos y manejo de series temporales.
- Dominio del idioma inglés a nivel intermedio.
- Capacidad para trabajar bajo presión y autonomía.
- Sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Adicionalmente serán considerados los antecedentes de calificación, potencial y los resultados de las entrevistas con los Gerentes de Información Estadística y de Recursos Humanos.

El Banco Central de Chile considera dentro de su proceso de selección la administración de pruebas psicolaborales y evaluación de competencias que permiten efectuar una adecuada evaluación de los postulantes y el grado de ajuste al perfil de ellos con los cargos concursables. El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros proceso de selección.

Envío de antecedentes: hasta el **9 de febrero de 2012**. Indicar pretensiones de renta.

E mail de recepción de CV: **recursos.humanos@bcentral.cl**

En la referencia debe decir: **POSTULACIÓN** (en mayúsculas) e indicar el número de la presente circular. Si desea postular a más de un concurso, debe mencionar los **número(s) de circular(es)** y de la **Gerencia** a la(s) que postula.

La Gerente de Recursos Humanos, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos, o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



CECILIA FELIÚ CARRIZO
Gerente de Recursos Humanos

LOA

Esta circular se encuentra publicada en la página web del Banco Central de Chile y en las bolsas de trabajo de la PUC, U de Chile, USACH, UDP, U de Concepción, UAI y UTFSM.